



Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025



Powiatowy Urząd Pracy w Święciu

Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu świeckiego.....	4
	1. Położenie i powierzchnia powiatu świeckiego na tle kraju i regionu.....	4
	2. Sytuacja demograficzna.....	7
	3. Podmioty gospodarcze w powiecie świeckim.....	17
	4. Bezrobocie na terenie powiatu świeckiego.....	23
	4.1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia.....	23
	4.2 Osoby bezrobotne według wybranych cech społeczno-demograficznych.....	26
III.	Doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy	30
IV.	Analiza SWOT	41
V.	Cele i zadania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025	42
VI.	Źródła finansowania	48
VII.	Monitoring programu	48
	Spis map, tabel i wykresów	49

I. Wstęp

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu opracował Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025. Podstawę prawną dla stworzenia tego dokumentu stanowi art. 9 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2021 poz. 1100 ze zm.).

Celem niniejszego opracowania jest określenie najistotniejszych zadań, jakie będą podejmowane w powiecie świeckim w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025 przedstawia diagnozę sytuacji na rynku pracy w powiecie świeckim w oparciu o dostępne dane demograficzne oraz dane dotyczące rynku pracy. W dalszej części Programu przedstawiono doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wyznaczenie celów poprzedzono analizą SWOT lokalnego rynku pracy. Zasadniczą część opracowania stanowią cele i zadania w zakresie aktywnej polityki rynku pracy na lata 2022-2025 wraz z przyjętymi wskaźnikami monitorowania realizacji zadań. W tej części wskazano również źródła finansowania Programu oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonywania zaplanowanych zadań w poszczególnych latach.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025 powstał przy uwzględnieniu dokumentów strategicznych, zarówno krajowych, regionalnych jak i lokalnych o kluczowym znaczeniu dla planowania i realizacji celów w nim zawartych.

Przyjęte w Programie cele i zadania są spójne z:

- Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia
- Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2030
- Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021
- Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021-2025

II. Diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu świeckiego

1. Położenie i powierzchnia powiatu świeckiego na tle kraju i regionu.

Powiat świecki geograficznie położony jest na Pojezierzu Południowopomorskim i w Dolinie Dolnej Wisły. Przez teren powiatu przepływa rzeka Wda. Administracyjnie powiat świecki zlokalizowany jest w północnej części województwa kujawsko-pomorskiego i sąsiaduje z czterema powiatami. Od zachodu graniczy z powiatem tucholskim, od południa z powiatami bydgoskim i chełmińskim, a od wschodu z powiatem grudziądzkim. Natomiast od północy powiat świecki graniczy z dwoma powiatami województwa pomorskiego: starogardzkim i tczewskim. Siedzibą powiatu jest miasto Świecie.

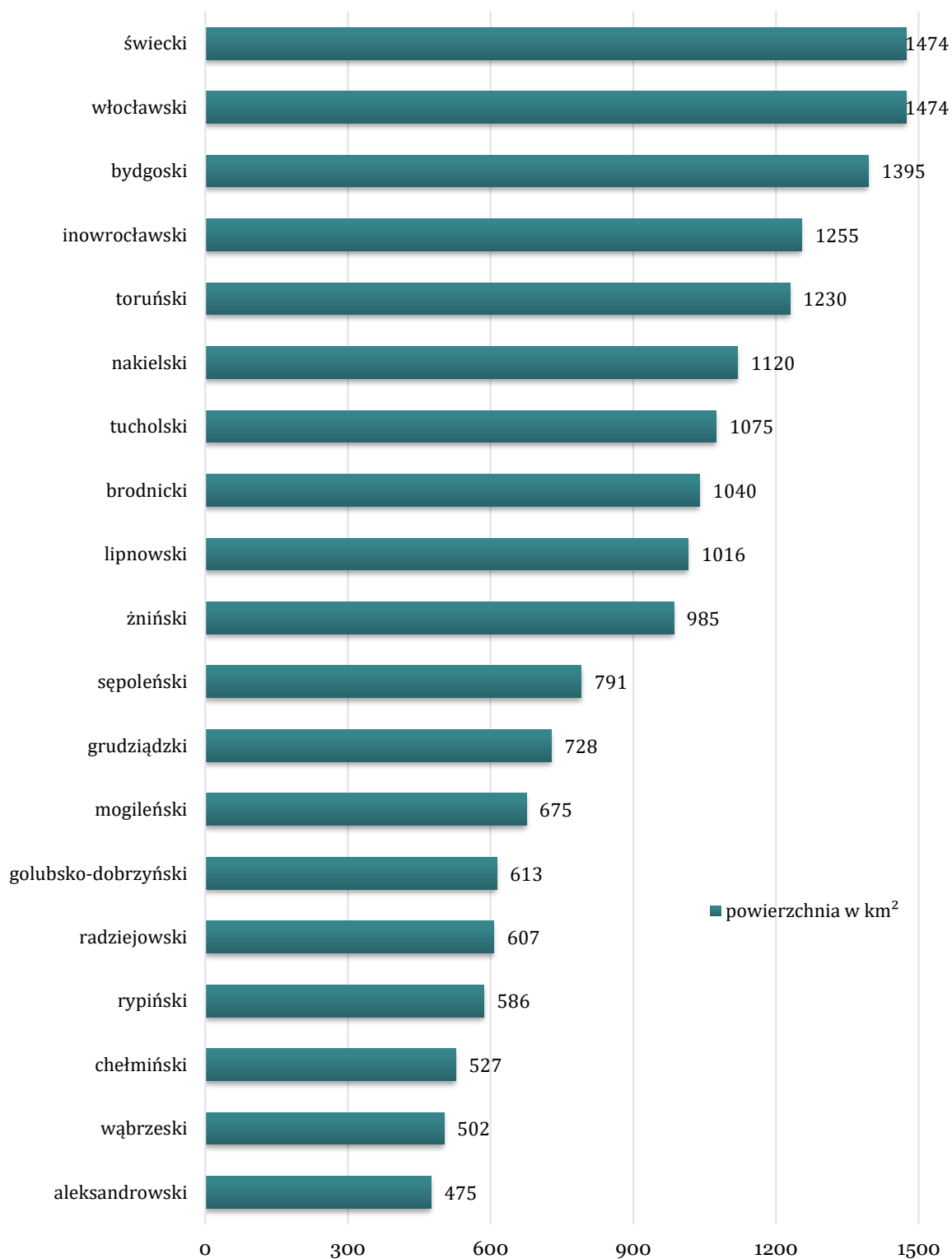
Mapa 1. Powiat świecki na tle województwa kujawsko – pomorskiego.



Źródło: www.csw.pl/archiwum/index8ed4.html?cid=25.

Powiat świecki jest, obok powiatu włocławskiego, największym powiatem w województwie kujawsko-pomorskim. Jego powierzchnia zajmuje 1474 km², co stanowi 8,2% powierzchni województwa (17 972 km²). Do najmniejszych powiatów w województwie (nie uwzględniając miast na prawach powiatu: Bydgoszczy, Torunia, Włocławka i Grudziądz) należą powiaty: aleksandrowski, chełmiński, rypiński i wąbrzeski, których powierzchnia nie przekracza 600 km².

Wykres 1. Powierzchnia powiatów województwa kujawsko – pomorskiego.



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Województwo kujawsko-pomorskie. Podregiony, powiaty, gminy.” Urząd Statystyczny w Bydgoszczy. 2018.

Obszar powiatu świeckiego obejmuje łącznie 11 gmin: Bukowiec, Dragacz, Drzycim, Jeżewo, Lniano, Nowe, Osie, Pruszcz, Świecie, Świekatowo i Warlubie. Dwie z nich (Świecie i Nowe) to gminy miejsko-wiejskie, pozostałe dziewięć to gminy wiejskie.

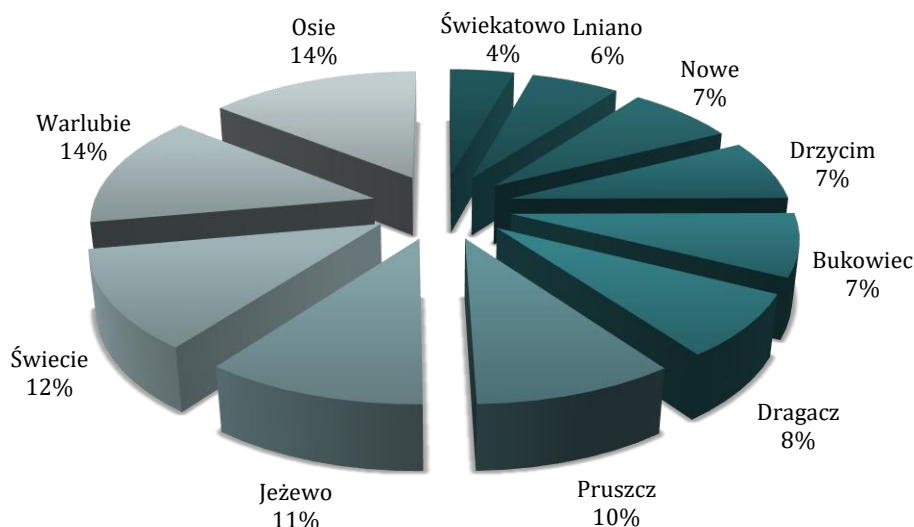
Mapa 2. Powiat świecki w podziale na gminy.



Źródło: www.osp.org.pl/hosting/katalog.php?id_w=3&id_p=75&id_g

Największymi gminami w powiecie świeckim są gmina Osie, której powierzchnia wynosi 210 km² oraz gmina Warlubie o powierzchni 201 km². Gmina Świecie wraz z miastem zajmuje obszar o powierzchni 175 km². Natomiast najmniejszą gminą powiatu jest gmina Świekatowo. Jej powierzchnia (88 km²) stanowi zaledwie 4% całkowitej powierzchni powiatu. W powiecie znajdują się 132 sołectwa i 235 miejscowości.

Wykres 2. Udział powierzchni gmin w powiecie świeckim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Województwo kujawsko-pomorskie. Podregiony, powiaty, gminy.” Urząd Statystyczny w Bydgoszczy. 2018.

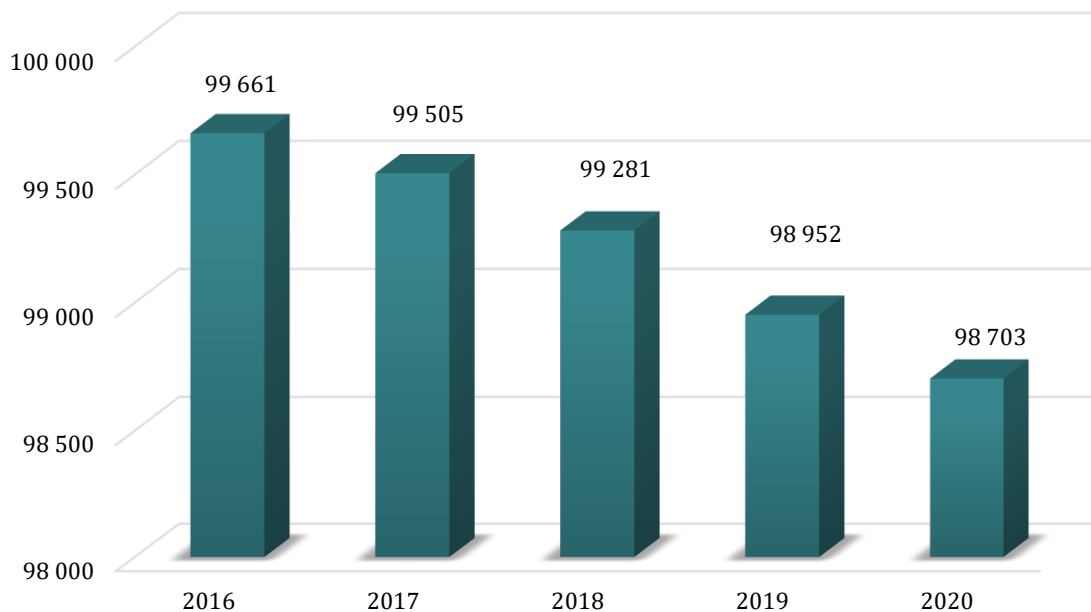
2. Sytuacja demograficzna.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2020 r. powiat świecki zamieszkiwało 98 703 osób. 50,8% mieszkańców powiatu to kobiety. 68,4% ogółu stanowi ludność wiejska (zamieszkująca gminy wiejskie).

Powiat świecki pod względem liczby ludności zajmuje w województwie kujawsko – pomorskim czwartą pozycję, po powiecie bydgoskim, toruńskim i inowrocławskim (z wyłączeniem miast na prawach powiatu: Bydgoszczy, Torunia i Włocławka).

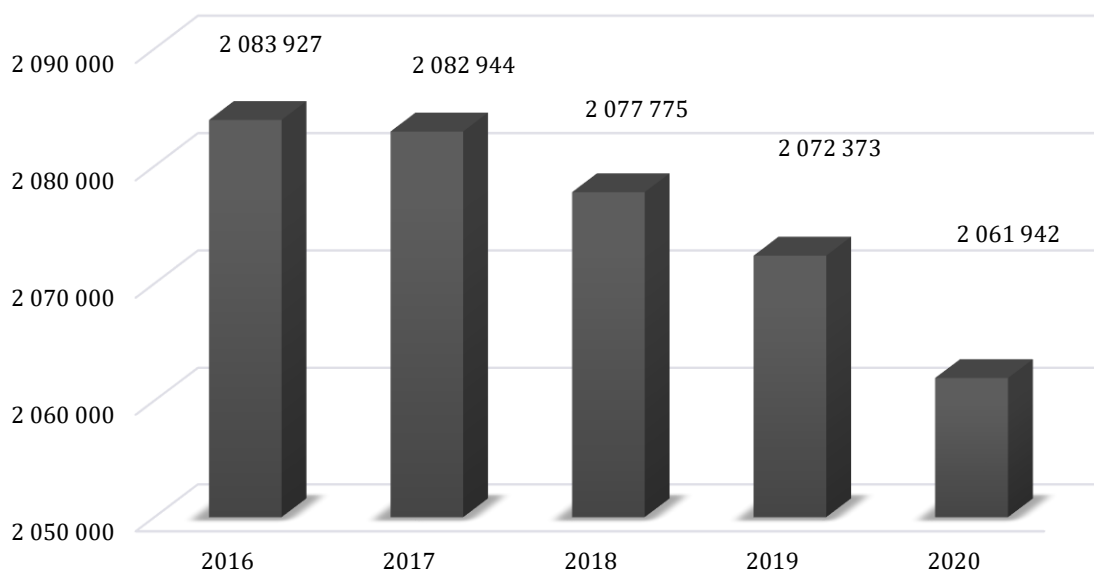
Z uwagi na dużą powierzchnię powiatu pomimo dużej liczby ludności, powiat świecki należy w województwie do powiatów nisko zaludnionych. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie wynosi 67 osób na 1 km², przy średniej w województwie 115 osób/km². Największa gęstość zaludnienia występuje w województwie w powiatach aleksandrowskim, chełmińskim, inowrocławskim, bydgoskim i toruńskim (z wyłączeniem miast na prawach powiatu) natomiast w pozostałych powiatach gęstość zaludnienia nie przekracza 80 osób na km². Najmniejsza gęstość zaludnienia w województwie występuje w powiecie tucholskim gdzie 1 km² zamieszkuje zaledwie 45 osób. W powiecie świeckim w 2020 roku najniższy wskaźnik zaludnienia występował w gminie Osie (26 osób na km²) oraz gminie Warlubie (32 osoby na km²). Największa gęstość zaludnienia występuje na terenie gminy Świecie gdzie 1 km² zamieszkuje 194 osoby. Spośród gmin wiejskich największą gęstością zaludnienia charakteryzują się gmina Pruszcz (67 osób na km²) oraz gmina Dragacz (64 osoby na km²).

Liczba ludności powiatu świeckiego od kilku lat ulega stopniowemu zmniejszeniu. W 2020 r. liczba mieszkańców powiatu spadła o 958 osób w stosunku do roku 2016. Przy czym dynamika tego zjawiska w poszczególnych latach kształtowała się różnorodnie. Spadek liczby ludności w roku 2017 w stosunku do roku 2016 wynosił 156 osób, w roku 2018 w stosunku do roku 2017 – 224 osoby, w roku 2019 w stosunku do roku 2018 – 329 osób, a w roku 2020 w stosunku do roku 2019 – 249 osób.

Wykres 3. Liczba ludności w powiecie świeckim w latach 2016-2020.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

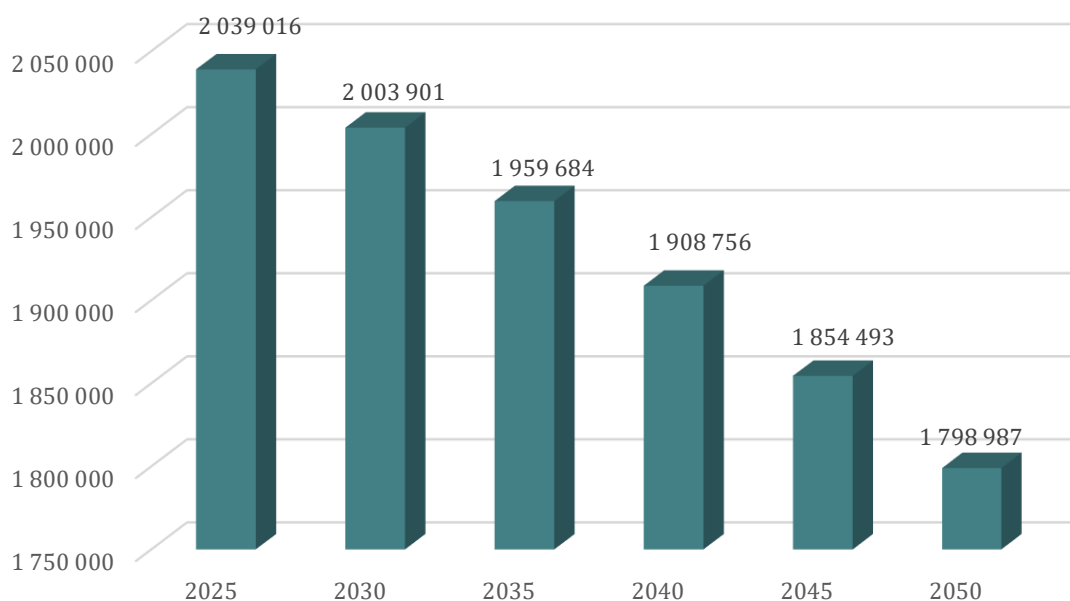
Stopniowe zmniejszanie się liczby ludności w latach 2016-2020 wystąpiło również w całym województwie kujawsko-pomorskim gdzie liczba ludności w 2020 r. zmniejszyła się o 21 985 osób w stosunku do roku 2016.

Wykres 4. Liczba ludności w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2016 - 2020.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Dokonana przez Główny Urząd Statystyczny w Warszawie prognoza demograficzna przedstawiona na poniższym wykresie zakłada dalsze systematyczne zmniejszanie się liczby mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego. Przewiduje ona, że do roku 2050 liczba mieszkańców województwa zmniejszy się o blisko 240 tys. osób. Spadek ten będzie wiązał się jednocześnie ze zmianami udziału ekonomicznych grup wieku w ogólnej liczbie ludności. Oba czynniki wpłyną niewątpliwie bezpośrednio na sytuację społeczno-gospodarczą regionu, w tym na sytuację na rynku pracy.

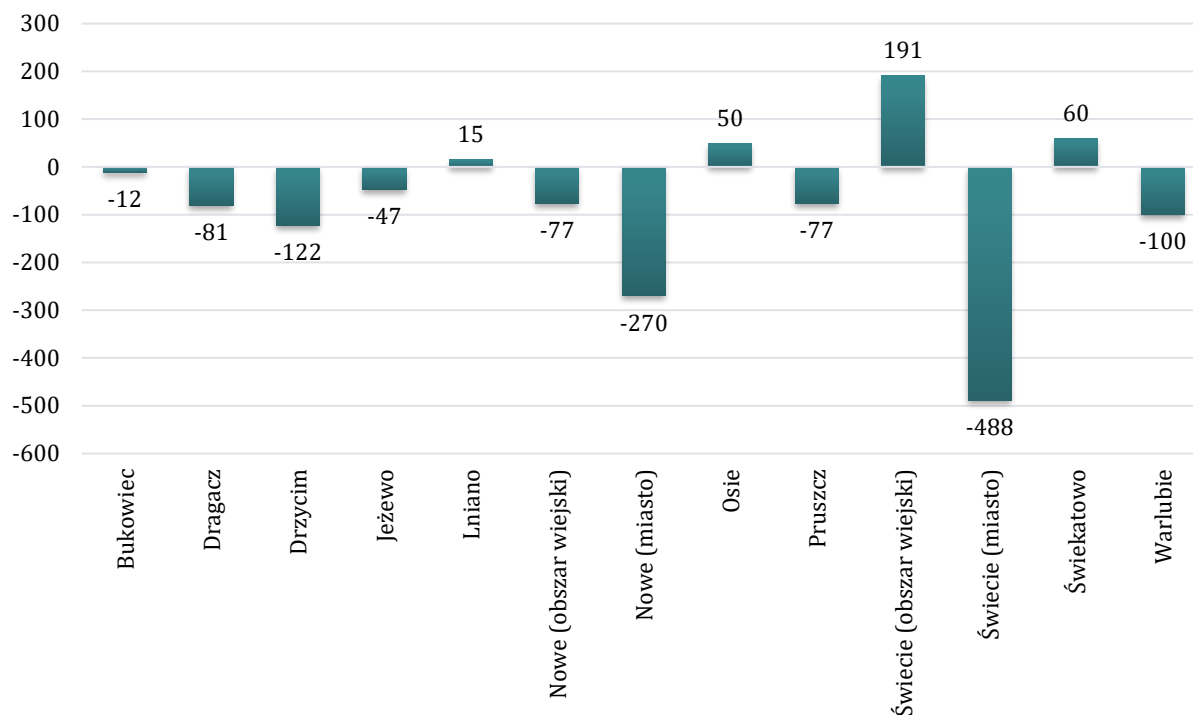
Wykres 5. Prognoza ludności województwa kujawsko – pomorskiego.



Źródło: prognoza ludności do 2050 roku dla powiatów i miast na prawach powiatu województwa kujawsko-pomorskiego. Opracowanie sygnałne. Urząd Statystyczny w Bydgoszczy. 2015 r.

Zmiany liczby ludności w poszczególnych gminach powiatu świeckiego kształtują się w sposób zróżnicowany. W latach 2016-2020 w trzech z dziewięciu gmin wiejskich powiatu nastąpił wzrost liczby mieszkańców (gminy Lniano, Osie i Świekatowo), natomiast spadek wystąpił w sześciu (gminy Bukowiec, Dragacz, Drzycim, Jeżewo, Pruszcz i Warlubie). Największy przyrost ludności wystąpił w gminie Świekatowo, a największy spadek w gminie Drzycim i gminie Warlubie. W przypadku gmin miejsko-wiejskich mamy do czynienia ze znacznym spadkiem liczby ludności w gminie Nowe (zarówno na obszarze wiejskim jak i miejskim gminy) gdzie ubyło łącznie 347 mieszkańców oraz zmniejszeniem populacji gminy Świecie o 297 mieszkańców. Przy czym liczba mieszkańców obszaru miejskiego zmniejszyła się o 488 osób, a mieszkańców obszaru wiejskiego zwiększyła się o 191 osób. Wynika to z ogólnego procesu przenoszenia się lepiej sytuowanych rodzin na tereny podmiejskie, leżące bezpośrednio za granicami miast. Zapewnia to korzystne połączenie dwóch walorów – zamieszkania na wsi z jednoczesnym łatwym dostępem do miejsc pracy i infrastruktury miasta.

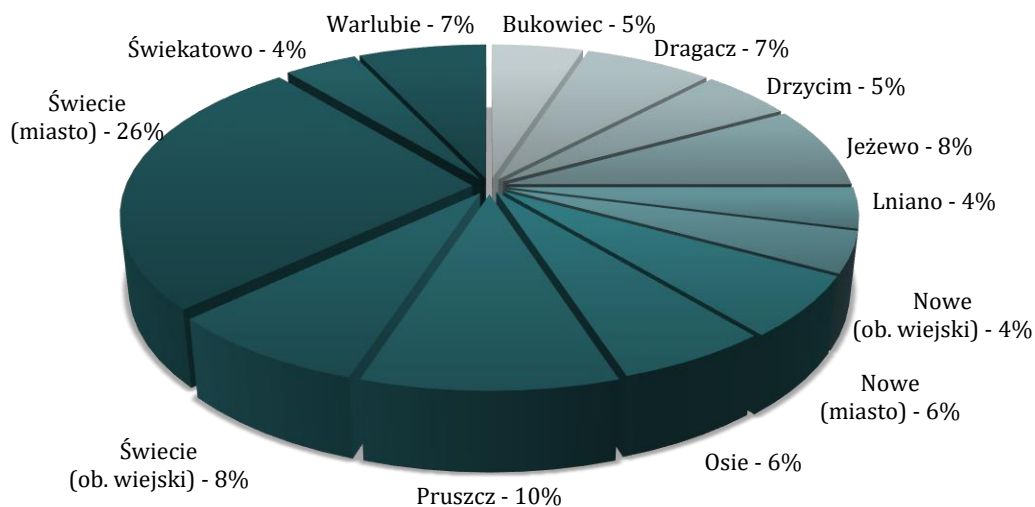
Wykres 6. Zmiana liczby ludności w poszczególnych gminach powiatu świeckiego w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Biorąc pod uwagę rozkład mieszkańców w poszczególnych gminach powiatu świeckiego zauważyć można, że największa część populacji powiatu (26%) zamieszkuje miasto Świecie. Spośród gmin wiejskich największy odsetek mieszkańców powiatu (10%) zamieszkuje gminę Pruszcz. Natomiast najmniejszą część populacji powiatu stanowią mieszkańcy gmin Lniano, Świekatowo i Nowe (obszar wiejski).

Wykres 7. Liczba ludności powiatu świeckiego w poszczególnych gminach w 2020 r.

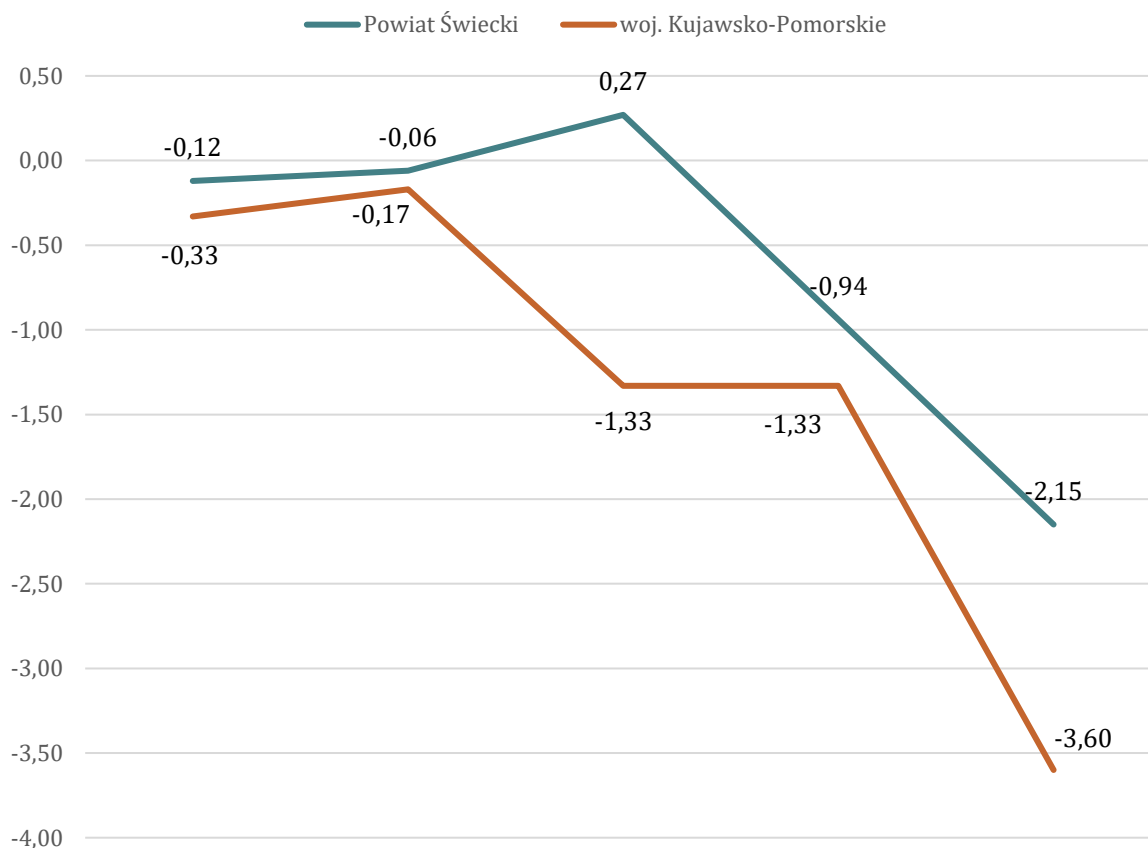


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Zmiany liczby ludności na poszczególnych terenach wynikają z dwóch podstawowych czynników: przyrostu naturalnego oraz wewnętrznych i zagranicznych migracji ludności.

Dane dotyczące przyrostu naturalnego w ostatnich kilku latach są dla powiatu świeckiego, podobnie jak dla województwa kujawsko-pomorskiego, niekorzystne. Po nieznacznym wzroście przyrostu naturalnego w latach 2017-2018, wartość wskaźnika zaczęła zmniejszać się istotnie w latach 2019-2020.

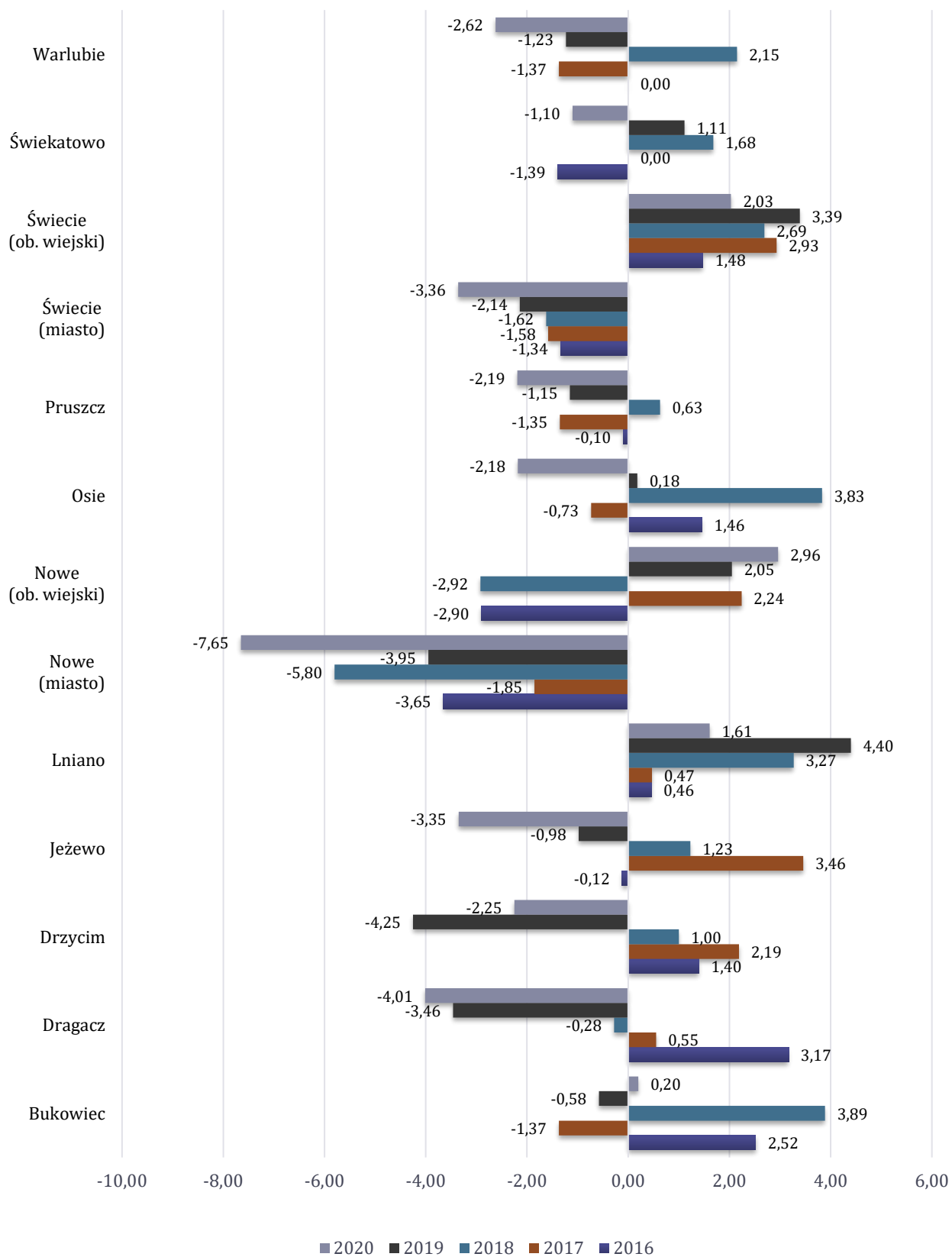
Wykres 8. Przyrost naturalny na 1000 ludności w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

W roku 2020 tylko w dwóch gminach powiatu świeckiego (Bukowiec i Lniano) oraz na obszarach wiejskich gmin Nowe i Świecie występował dodatni przyrost naturalny. Natomiast na terenie miast Nowe i Świecie, w całym analizowanym okresie występował ujemny przyrost naturalny.

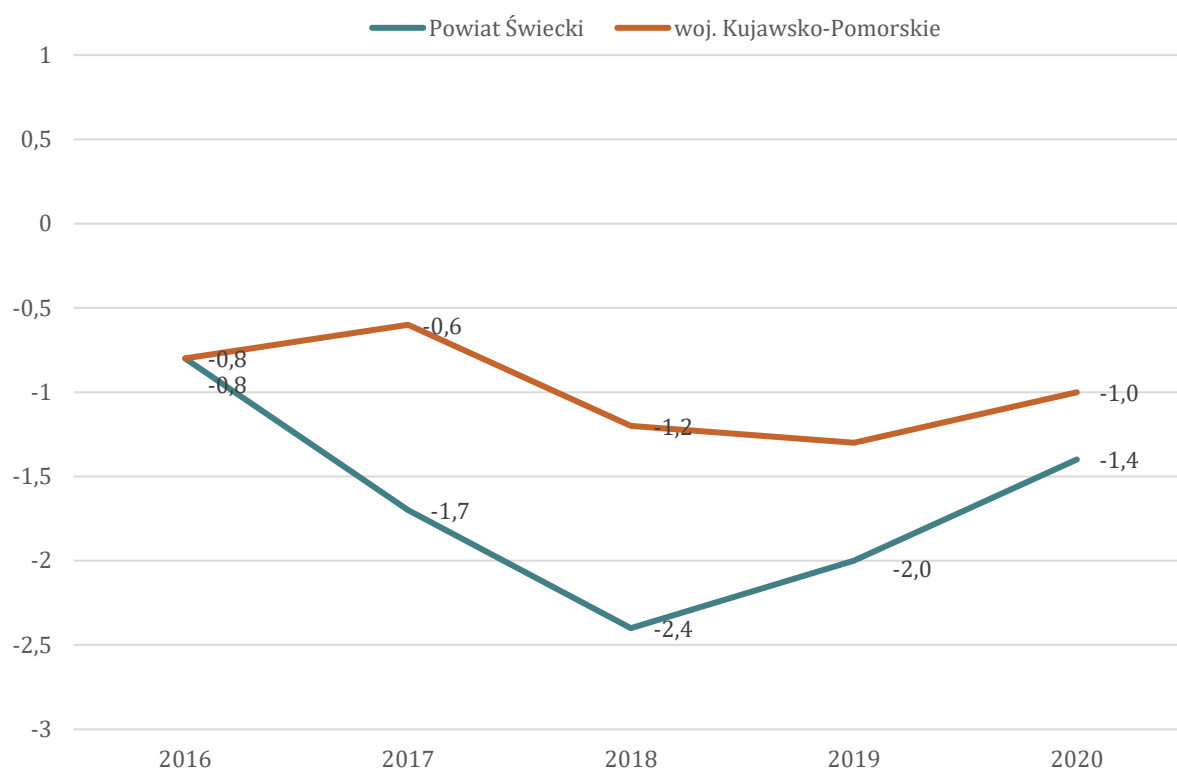
Wykres 9. Przyrost naturalny na 1000 ludności w gminach powiatu świeckiego w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Podobnie jak przyrost naturalny również saldo migracji w powiecie świeckim utrzymuje się w ostatnich latach na poziomie ujemnym. Przy czym w latach 2018-2020 wartość tego wskaźnika na terenie powiatu wzrosła, zbliżając się do poziomu województwa. W roku 2020 saldo migracji na 1000 mieszkańców w powiecie świeckim wynosiło -1,4, a w województwie kujawsko-pomorskim -1,0.

Wykres 10. Saldo migracji na 1000 ludności w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Przy czym w latach 2016-2020 mamy do czynienia ze zmienną sytuacją w przypadku migracji zagranicznych. W roku 2016 saldo migracji zagranicznych osiągało wartość dodatnią. Natomiast od 2017 roku ponownie przyjmuje wartość ujemne.

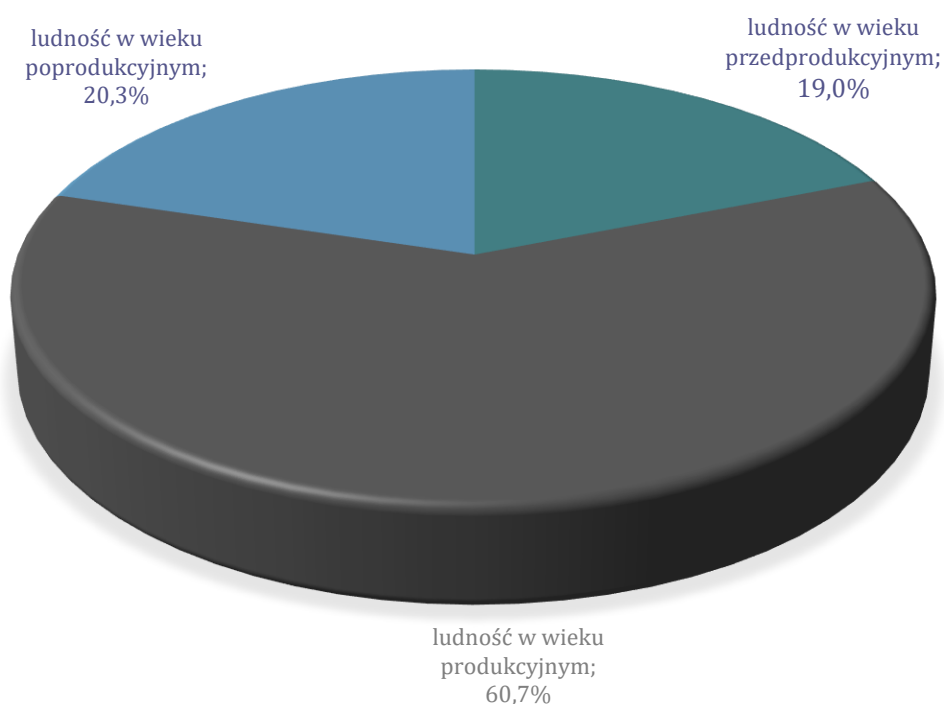
Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych w powiecie świeckim w latach 2016-2020.

Rok	2016	2017	2018	2019	2020
Saldo migracji	1	-11	-35	-11	-16

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Istotnym czynnikiem demograficznym kształtującym sytuację danego obszaru jest struktura wieku mieszkańców w podziale na osoby w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 18 roku życia oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyzn – 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej.

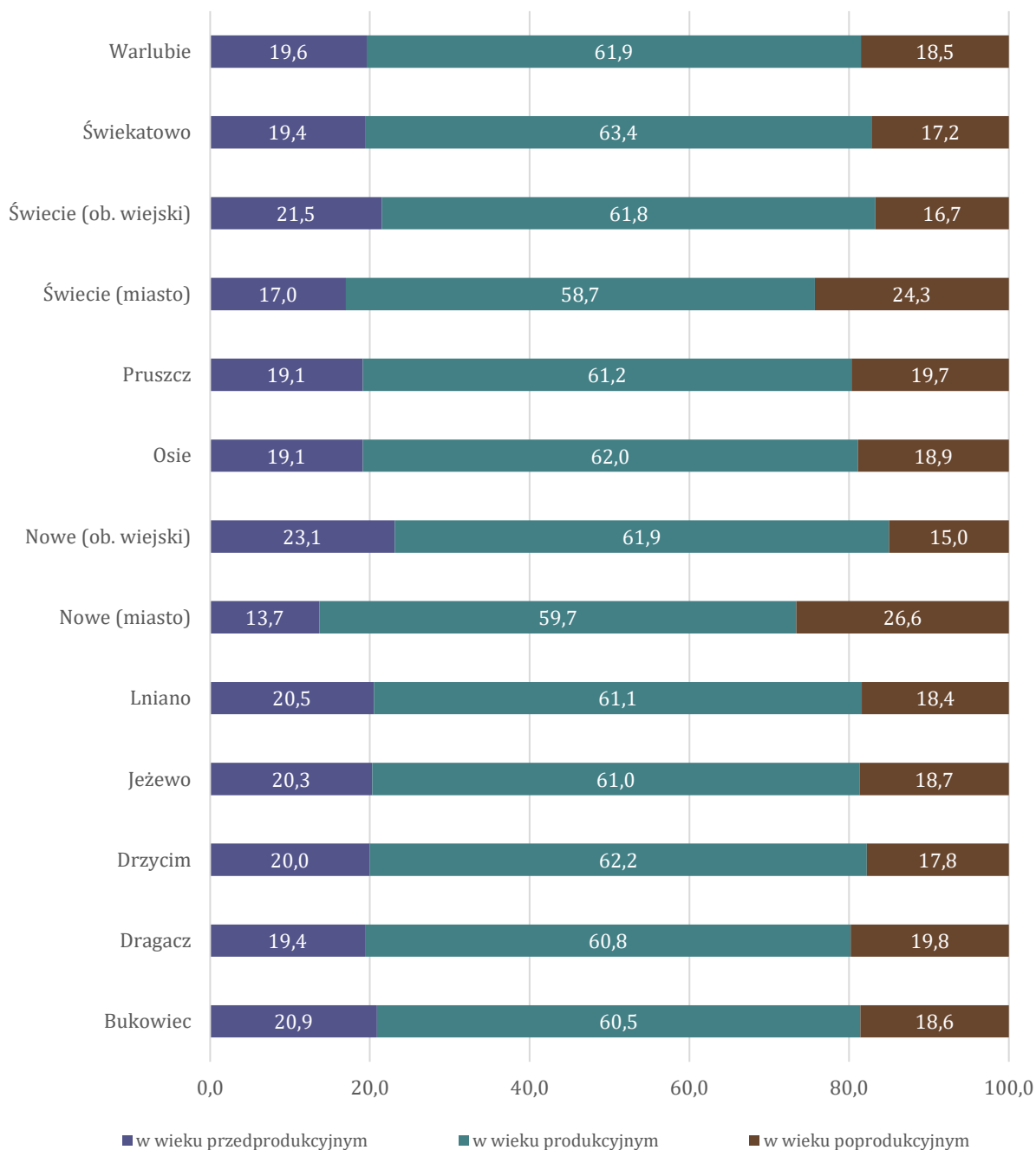
Wykres 11. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020 r.).



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

W poszczególnych gminach wiejskich powiatu świeckiego struktura ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny przedstawia się podobnie, przy czym udział ludności w wieku produkcyjnym do ogółu ludności jest najwyższy w gminie Świekatowo, gminie Osie i gminie Drzycim. Natomiast najmniejszy odsetek osób w wieku produkcyjnym występuje w miastach Nowe i Świecie. W przypadku miasta Nowe występuje ponadto niepokojąco niski udział osób w wieku przedprodukcyjnym.

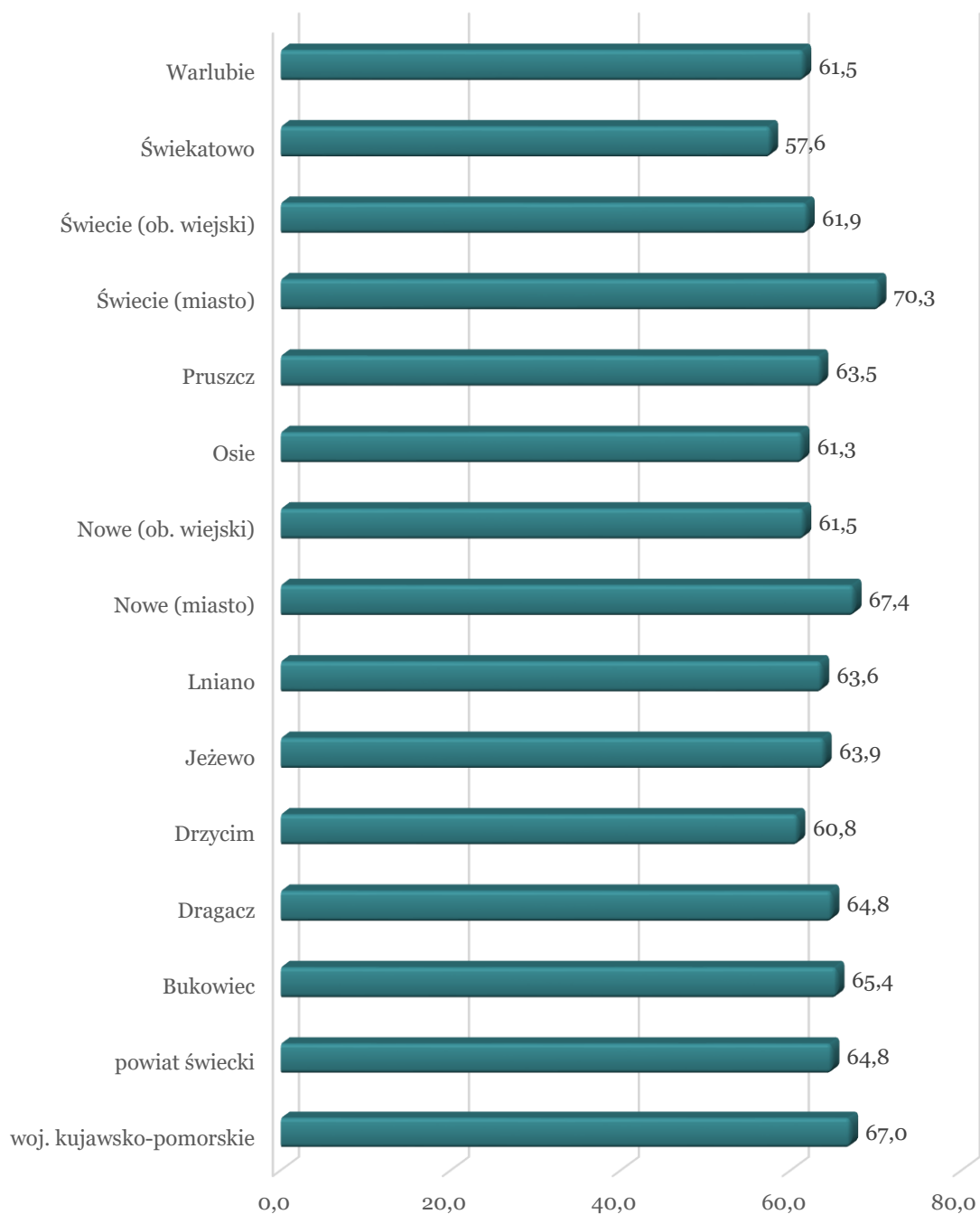
Wykres 12. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności poszczególnych gmin powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020 r.).



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Wskaźnik obciążenia demograficznego określający liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym wynosi w powiecie świeckim 64,8 i jest niższy niż w województwie kujawsko-pomorskim (67,0). Najwyższy wskaźnik obciążenia demograficznego na terenie powiatu występuje w miastach Świecie (70,3) oraz Nowe (67,4). Najlepiej sytuacja kształtuje się natomiast w gminie Świekatowo gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada tylko 57,6 osób w wieku nieprodukcyjnym.

Wykres 13. Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim, powiecie świeckim oraz poszczególnych gminach powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020r.).



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

3. Podmioty gospodarcze w powiecie świeckim.

Powiat świecki jest regionem o rozwiniętej gospodarce. W województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. plasował się na 8 miejscu pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON. Większa liczba podmiotów w województwie występuje w miastach na prawach powiatów (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławek i Grudziądz) oraz powiatach ziemskich związanych z dużymi miastami regionu (powiat inowrocławski, bydgoski, toruński).

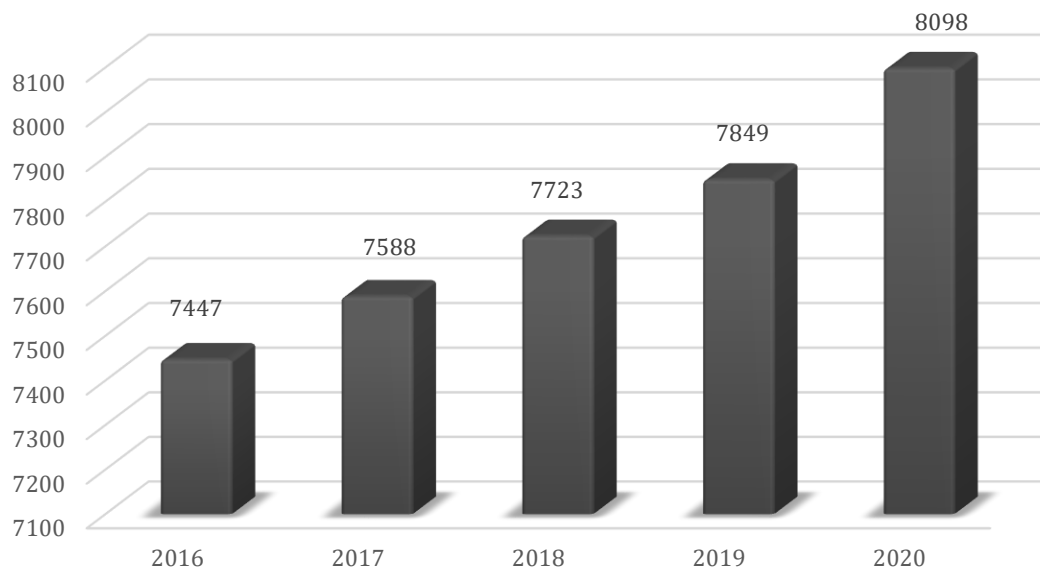
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim wg powiatów w 2020 r.

Lp.	Powiat	Liczba podmiotów
1.	Powiat m. Bydgoszcz	44 593
2.	Powiat m. Toruń	27 239
3.	Powiat bydgoski	14 817
4.	Powiat inowrocławski	13 983
5.	Powiat toruński	11 630
6.	Powiat m. Włocławek	10 972
7.	Powiat m. Grudziądz	8 538
8.	Powiat świecki	8 098
9.	Powiat nakielski	7 063
10.	Powiat brodnicki	6 866
11.	Powiat włocławski	6 675
12.	Powiat żniński	5 977
13.	Powiat aleksandrowski	5 425
14.	Powiat lipnowski	5 315
15.	Powiat chełmiński	4 072
16.	Powiat golubsko-dobrzyński	3 987
17.	Powiat tucholski	3 939
18.	Powiat rypiński	3 697
19.	Powiat mogileński	3 685
20.	Powiat radziejowski	3 607
21.	Powiat sępoleński	3 442
22.	Powiat grudziądzki	3 308
23.	Powiat wąbrzeski	2 822

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

W latach 2016-2020 systematycznie wzrastała liczba podmiotów, które w rejestrze REGON wskazywały swoją siedzibę na terenie powiatu świeckiego. Największa liczba podmiotów gospodarczych funkcjonowała na terenie powiatu w 2020 roku (8 098).

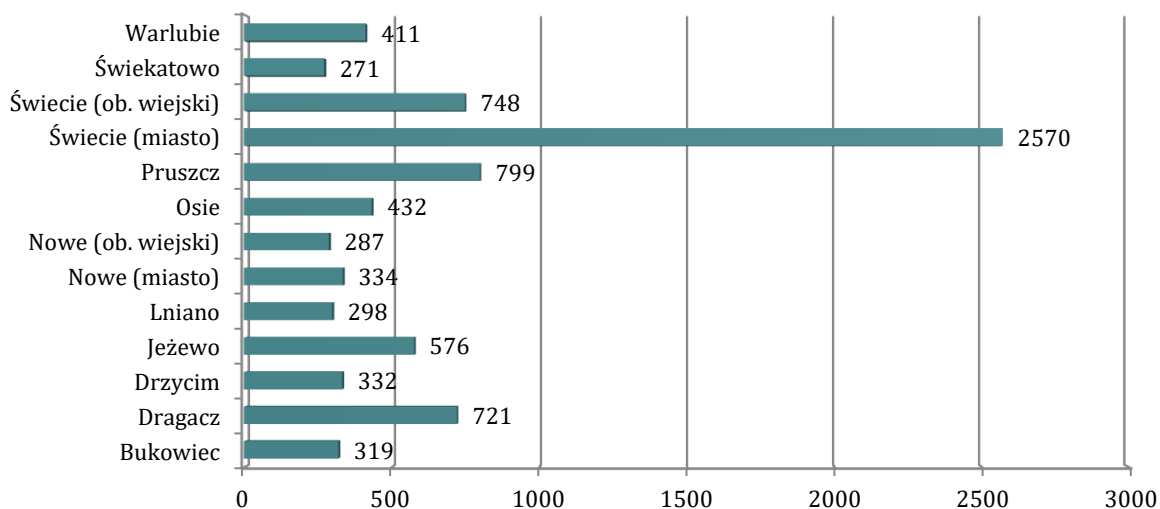
Wykres 14. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świeckim w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Większość podmiotów gospodarczych zlokalizowanych na terenie powiatu świeckiego znajduje się na terenie gminy świecie, głównie w jej obszarze miejskim. Gminami o dużej liczbie podmiotów gospodarczych są gminy: Pruszcz, Dragacz oraz Jeżewo. Najmniej podmiotów gospodarczych na terenie powiatu świeckiego zarejestrowanych jest na obszarze gminy Świekatowo.

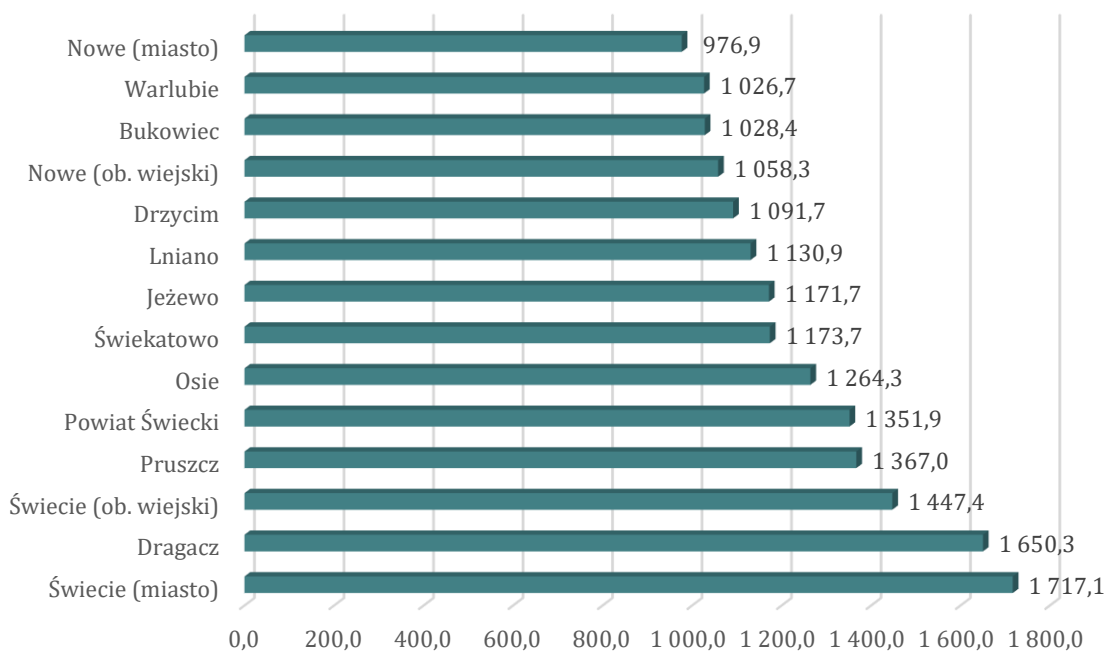
Wykres 15. Pomioty gospodarki w rejestrze REGON w 2020 r. w poszczególnych gminach powiatu świeckiego.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Tzw. wskaźnik przedsiębiorczości mierzony liczbą podmiotów gospodarczych przypadających na 10 tys. mieszkańców wynosił w powiecie świeckim w 2020 roku 1 351,9 i był niższy niż w Polsce (2 047,9). Najwięcej podmiotów gospodarczych na 10 tys. mieszkańców przypada na terenie miasta Świecie oraz w gminie Dragacz, najmniej na terenie miasta Nowe.

Wykres 16. Podmioty gospodarki narodowej na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym w powiecie świeckim w roku 2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Większość podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu świeckiego to firmy działające w sektorze prywatnym. Wśród podmiotów sektora prywatnego zdecydowaną większość stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których wg danych GUS dnia 31.12.2020 r. było 6 056. Na terenie powiatu funkcjonowało również 360 spółek handlowych w tym 49 z udziałem kapitału zagranicznego.

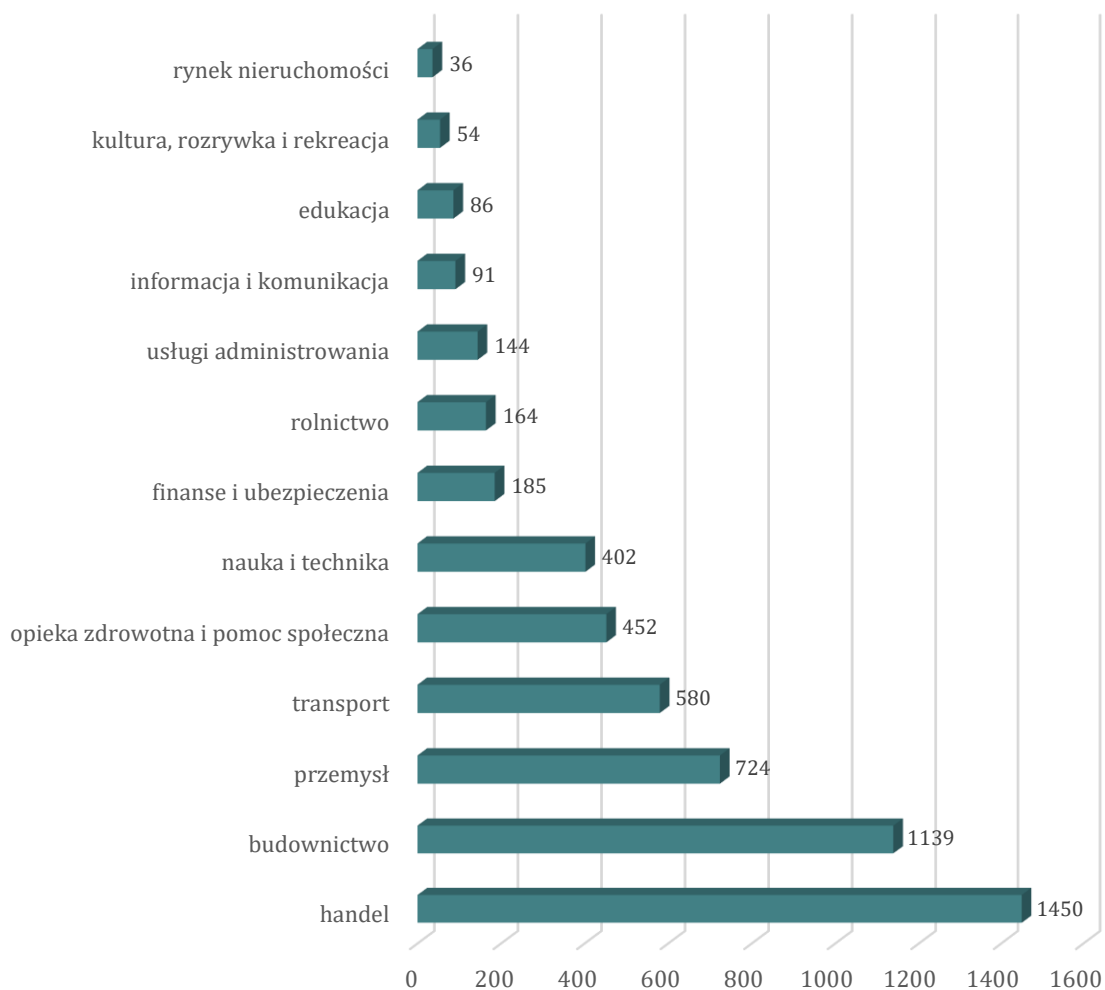
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w powiecie świeckim w 2020 r.

Sektor	Własność	Liczba podmiotów	Wybrane formy prawne	
			Opis	Liczba podmiotów
Sektor	publiczny	288	państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	159
			spółki handlowe	7
	prywatny	7 713	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	6 056
			spółki handlowe	360
			spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	45
			spółdzielnie	29
			fundacje	17
			stowarzyszenia i organizacje społeczne	244

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Biorąc pod uwagę sekcję PKD najwięcej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie świeckim prowadzi działalność w sekcji handlu i naprawy pojazdów samochodowych (23,9%) oraz budownictwa (18,8%). 12% osób fizycznych prowadzi działalność w sekcji przetwórstwo przemysłowe, a 9,6% w sekcji transport i gospodarka magazynowa.

Wykres 17. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie świeckim wg wybranych sekcji PKD w 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Biorąc pod uwagę wielkość zatrudnienia większość podmiotów w powiecie świeckim stanowiły mikroprzedsiębiorstwa (7 737 podmiotów) zatrudniające od 0 do 9 pracowników. Następne były małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (294 podmioty). Na terenie powiatu funkcjonowało 61 podmiotów zatrudniających od 50 do 249 osób oraz 5 dużych przedsiębiorstw z wielkością zatrudnienia od 250 do 999 osób. Większość dużych przedsiębiorstw to firmy funkcjonujące na terenie miasta Świecie (2 podmioty) oraz po jednym zlokalizowanym na terenie gmin Jezewo, Nowe oraz Osie. W gminie Osie funkcjonuje również przedsiębiorstwo zatrudniające powyżej 1 000 pracowników.

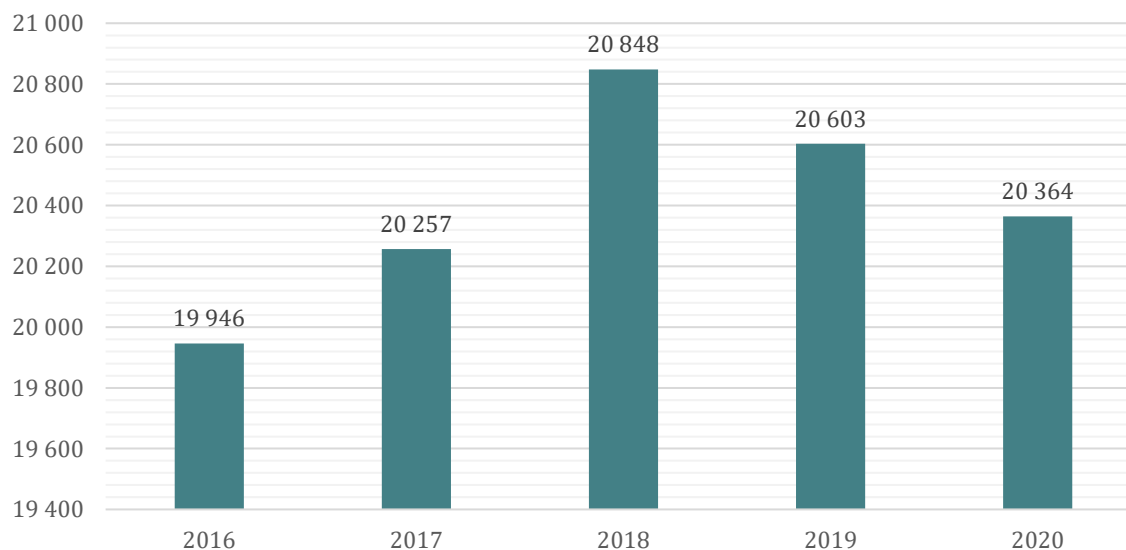
Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie świeckim w 2020 r. wg wielkości zatrudnienia.

Gmina	Liczba zatrudnionych osób				
	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999	1000 i więcej
Bukowiec	306	12	1	0	0
Dragacz	701	19	1	0	0
Drzycim	319	11	2	0	0
Jeżewo	558	13	4	1	0
Lniano	285	10	3	0	0
Nowe - miasto	310	19	5	0	0
Nowe - obszar wiejski	279	7	0	1	0
Osie	404	21	5	1	1
Pruszcz	768	24	7	0	0
Świecie - miasto	2 433	106	29	2	0
Świecie - obszar wiejski	717	27	4	0	0
Świekatowo	264	7	0	0	0
Warlubie	393	18	0	0	0
Powiat świecki	7 737	294	61	5	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

W powiecie świeckim liczba osób pracujących na koniec roku 2020 wynosiła 20 364 osoby. W latach 2016-2018 liczba osób pracujących w powiecie rosła, natomiast w latach 2019-2020 wystąpił spadek w tym obszarze. Większość pracujących stanowią mężczyźni.

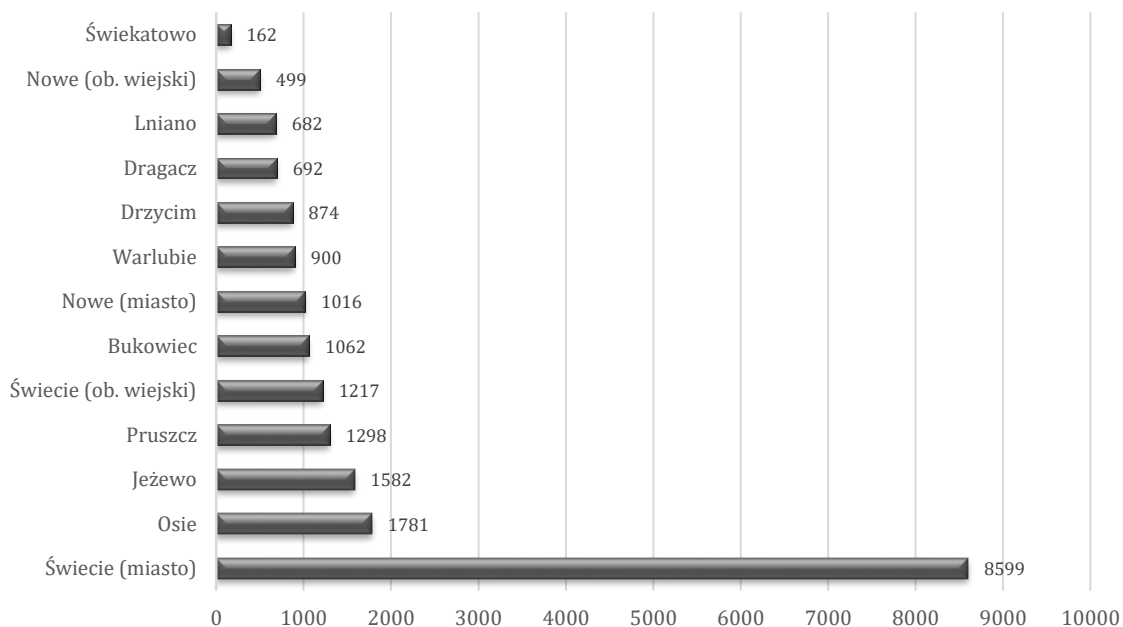
Wykres 18. Liczba osób pracujących w powiecie świeckim w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Ponad 48% osób pracujących w powiecie, pracowało w gminie świecie (8 599 na obszarze miejskim gminy oraz 1 217 na terenach wiejskich). W gminach wiejskich najwięcej pracujących znajduje się w gminie Osie oraz gminie Jeżewo.

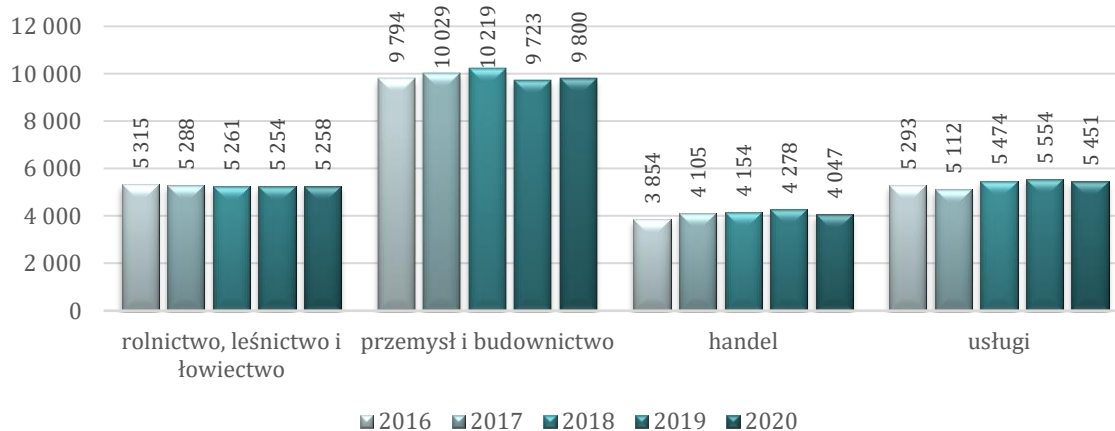
Wykres 19. Liczba osób pracujących w poszczególnych gminach powiatu świeckiego w 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

Większość pracujących w powiecie świeckim znajduje zatrudnienie w sektorze przemysłowym. Taka struktura pracujących, z dominującym udziałem sektora przemysłowego utrzymuje się w powiecie z niewielkimi wahaniami od roku 2016.

Wykres 20. Liczba osób pracujących w powiecie świeckim wg sektorów zatrudnienia w latach 2016-2020.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych).

4. Bezrobocie na terenie powiatu świeckiego.

4.1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu w końcu grudnia 2021 roku wynosiła 2053 osoby. W porównaniu z końcem roku 2020 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 388 osób tj. 15,9%.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. do rejestru urzędu włączono ogółem 3201 osób. Przy czym zaledwie 20,1% rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby, które zarejestrowały się w PUP po raz pierwszy. Większość stanowiły osoby, które do rejestru PUP powróciły.

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono w 2021 r. 3589 osoby. Najczęstszą przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej (1708 osób). Przyczyną licznych wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych był również brak gotowości do podjęcia pracy (570 przypadków), dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej (170 przypadków) oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy (144 przypadki).

Tabela 5. Zarejestrowani bezrobotni wg gmin powiatu świeckiego w latach 2020-2021.

Gmina	Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.	
	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bukowiec	133	5,4	104	5,1
Dragacz	183	7,5	194	9,4
Drzycim	134	5,5	105	5,1
Jeżewo	187	7,7	184	9,0
Lniano	77	3,2	60	2,9
Nowe	425	17,4	318	15,5
Osie	100	4,1	86	4,2
Pruszcz	194	7,9	160	7,8
Świecie	691	28,3	585	28,5
Świekatowo	73	3,0	68	3,3
Warlubie	244	10,0	189	9,2
Ogółem	2441	100	2053	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

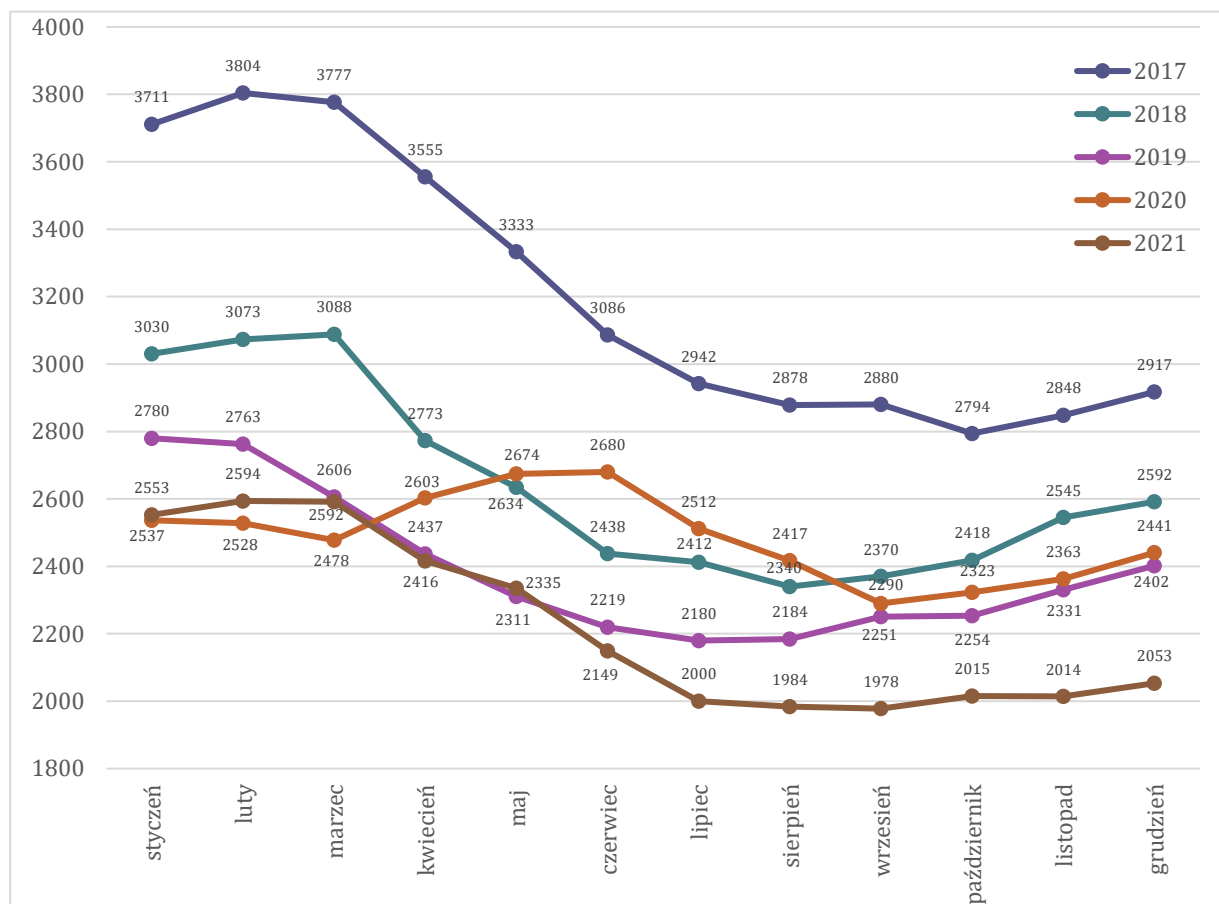
Największy odsetek ogółu bezrobotnych stanowili mieszkańcy miast i gminy Świecie. Wynika to z faktu, że obszar ten zamieszkuje największa część ludności powiatu.

Na przestrzeni ostatnich 5 lat poziom bezrobocia rejestrowanego ulegał znacznemu zmniejszeniu. Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie (stan z końca grudnia 2021 w stosunku do stanu z końca grudnia 2017 roku) wynosi aż 864 osoby tj. 29,6%. Analizując okres od 2017 do 2021

zauważyć można, że różnica pomiędzy największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych (3 804 osób w lutym 2017 r.), a najmniejszą liczbą zarejestrowanych (1 987 osób we wrześniu 2021 r.) wynosi aż 1 817 osób. Jednocześnie dynamika spadku w latach 2019 - 2021 jest już nieco mniejsza niż w latach poprzednich.

Chwilowe odwrócenie trendu związanego z systematycznym zmniejszaniem się liczby zarejestrowanych bezrobotnych wystąpiło w roku 2020 w pod wpływem zjawisk wywołanych sytuacją epidemiczną związaną z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2. W miesiącach od kwietnia do czerwca 2020 następował wówczas stopniowy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, aż do poziomu obserwowanego w roku 2018.

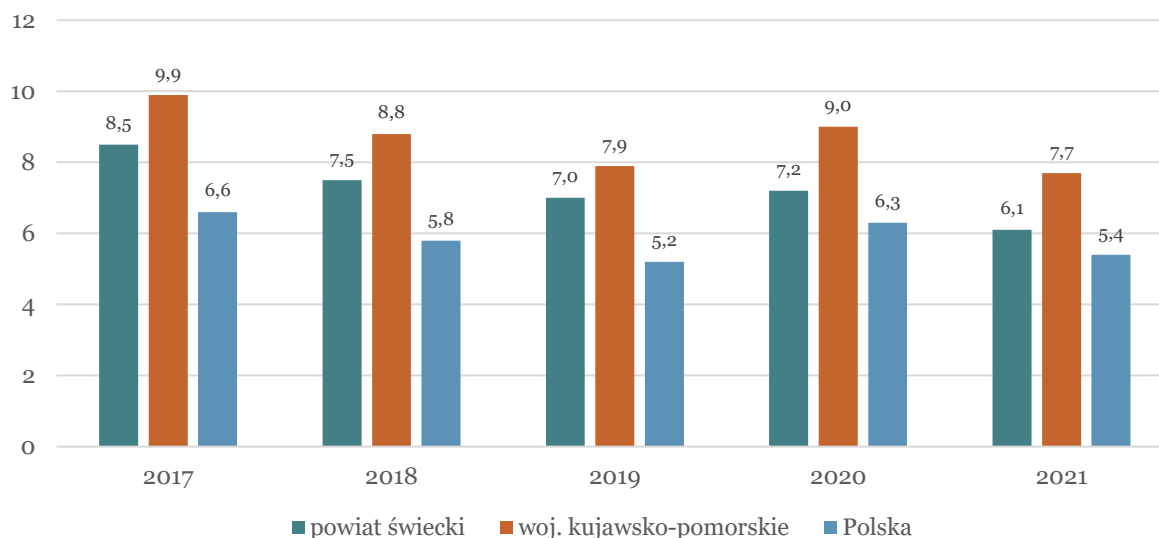
Wykres 21. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Świeciu w latach 2017-2021.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

Zmiana liczby zarejestrowanych bezrobotnych wiąże się ze zmianą stopy bezrobocia, która wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego oznacza procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie świeckim wynosiła 6,1%, w województwie kujawsko-pomorskim 7,7%, a w Polsce 5,4%. Od roku 2017 stopa bezrobocia w powiecie świeckim zmniejszyła się o 2,4; w województwie kujawsko-pomorskim o 2,2; a w Polsce o 1,2 punktu procentowego. W analizowanym okresie stopa bezrobocia w powiecie świeckim utrzymuje się na poziomie niższym niż w województwie kujawsko-pomorskim.

Wykres 22. Stopa bezrobocia w latach 2017-2021 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych) oraz https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-ianalizy/bezrobocieregistrowane/?p_p_id=101_INSTANCE_NdWEmSW4euAS&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column1&p_p_col_pos=2&p_p_col_count=3&p_r_p_564233524_resetCur=true&_101_INSTANCE_NdWEmSW4euAS_navCategoryId=11142007

Powiat świecki na tle innych powiatów województwa kujawsko-pomorskiego jest powiatem o jednym z najniższych poziomów bezrobocia. Pod względem najniższej stopy bezrobocia na koniec grudnia 2021 r., podobnie jak w minionych latach, powiat zajmował drugie miejsce w województwie wśród powiatów ziemskich (za powiatem bydgoskim).

Mapa 3. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim (stan na dzień 31.12.2021 r.).



Źródło: https://wuptorun.praca.gov.pl/documents/5078407/5143101/raport%20sytuacyjny_2021_12.pdf/5cb58568-2de4-4c9a-a0a4-4f7cba2ebda9

4.2 Osoby bezrobotne według wybranych cech społeczno-demograficznych.

Na koniec grudnia 2021 roku aż 1 800 pozostających w ewidencji PUP Świeciu osób (87,7%) posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o którym mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

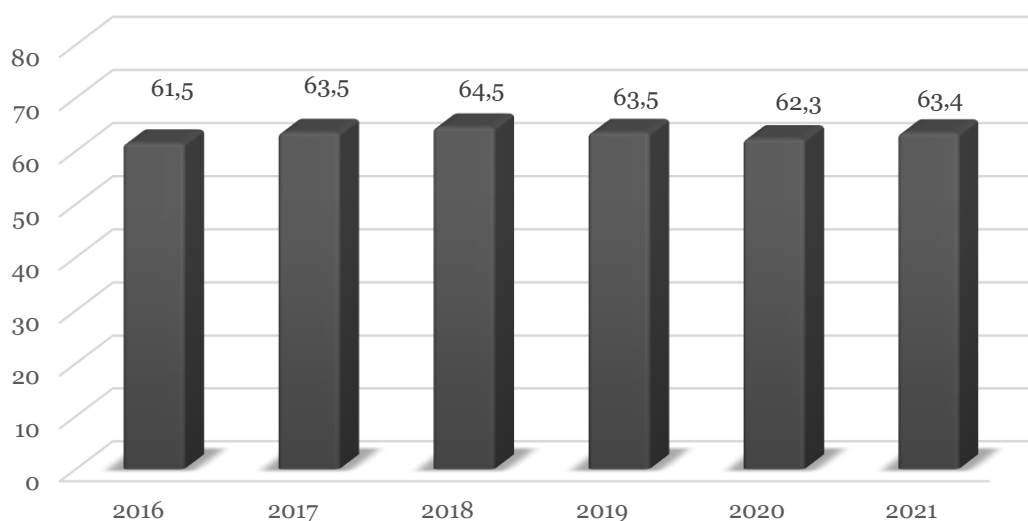
Tabela 6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP Świeciu w 2021 r.

Wybrane kategorie bezrobotnych	Stan na dzień 31.12.2021 r.	
	liczba bezrobotnych	% udział w ogóle osób zarejestrowanych
Bezrobotni do 30 roku życia	567	27,6
w tym bezrobotni do 25 roku życia	298	14,5
Długotrwale bezrobotni	1125	54,8
Powyżej 50 roku życia	540	26,3
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	233	11,3
Posiadające, co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	523	25,5
Niepełnosprawni	193	9,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu dominują kobiety. Na dzień 31.12.2021 r. było ich 1302 co stanowi 63,4% ogółu bezrobotnych. Od roku 2016 odsetek kobiet zwiększył się o 3%.

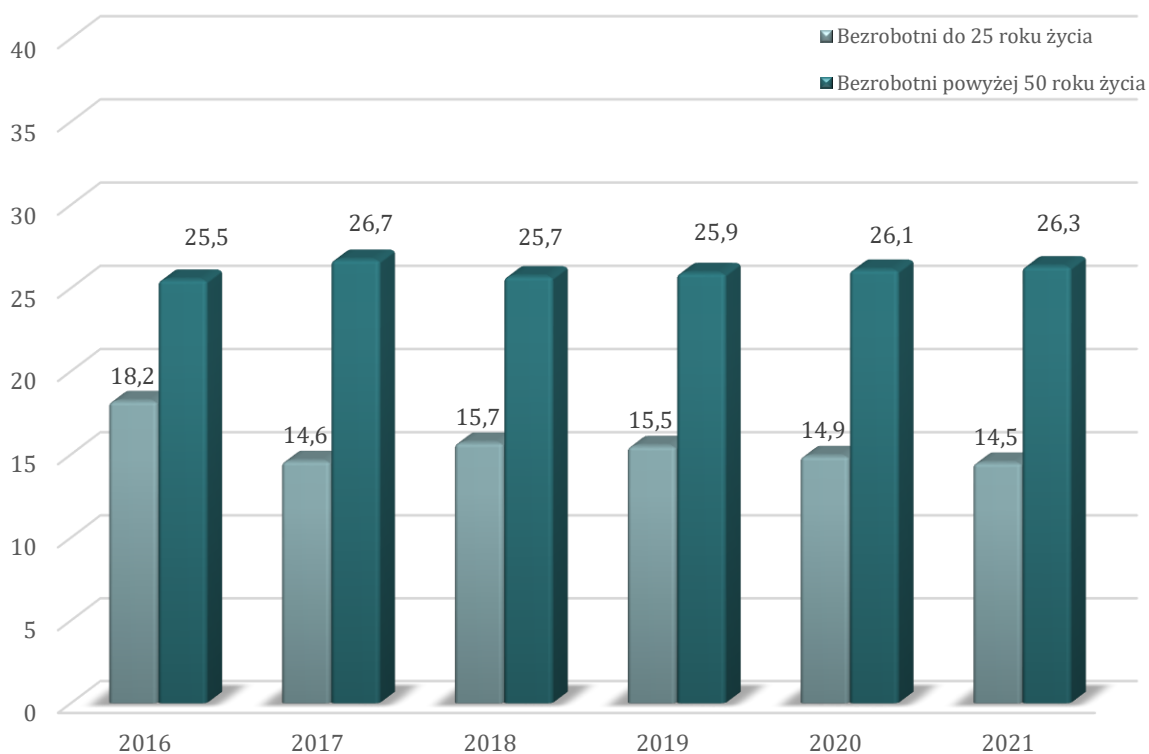
Wykres 23. Udział kobiet w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, najistotniejszy z punktu widzenia sytuacji na rynku pracy wydaje się udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych dwóch kategorii wiekowych: osób młodych (do 25 roku życia) oraz osób starszych powyżej 50 roku życia.

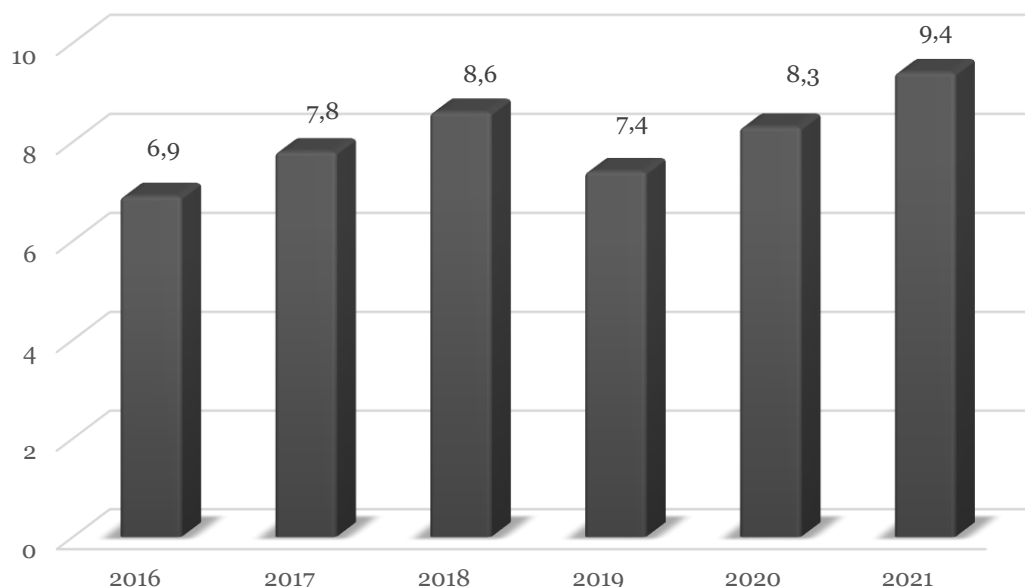
Wykres 24. Bezrobotni do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

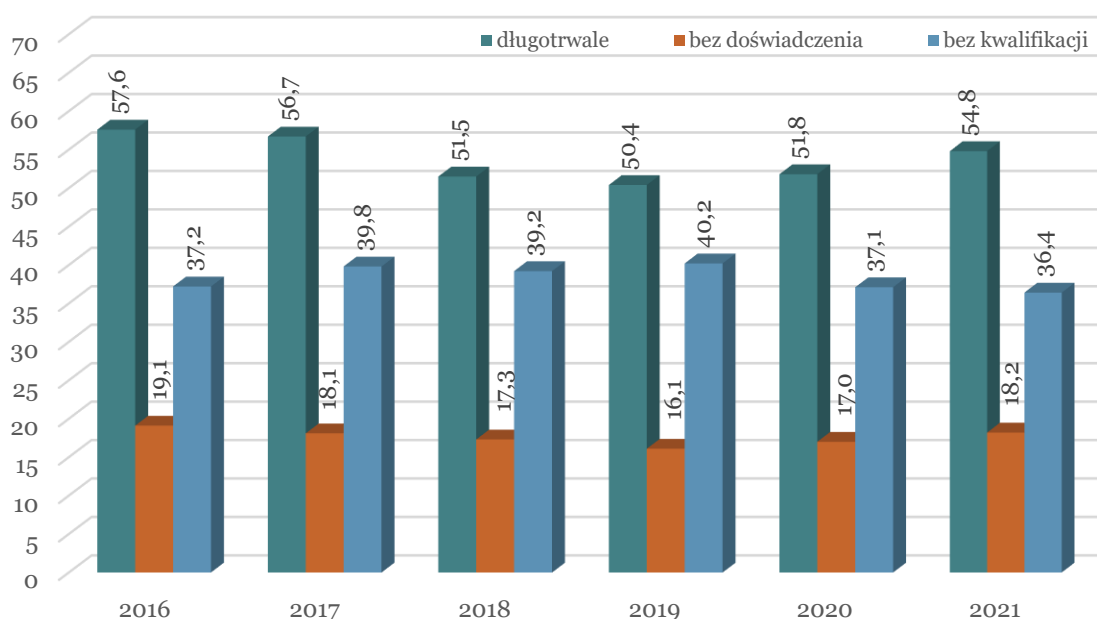
Większy odsetek wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu stanowią osoby powyżej 50 roku życia (w roku 2016 - 25,5% ogółu bezrobotnych, w roku 2021 - 26,3%). Natomiast osoby do 25 roku życia stanowiły w roku 2016 18,2% ogółu bezrobotnych, a w roku 2021 zaledwie 14,5%. Zmiany te stanowią odzwierciedlenie ogólnych tendencji demograficznych jednocześnie wskazują na trudną sytuację na rynku pracy osób starszych.

Na przestrzeni ostatnich lat zwiększał się również odsetek osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami. W roku 2016 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu pozostawało 244 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, co stanowiło 6,9% wszystkich bezrobotnych. W roku 2021 pomimo zmniejszenia liczby bezrobotnych niepełnosprawnych do 193 osób, ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł do 9,4%.

Wykres 25. Osoby niepełnosprawne w ogólnej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01*.

Bezrobocie na terenie powiatu charakteryzuje wysoki udział grup, którym najtrudniej podjąć pracę. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu występuje wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych (54,8% na koniec 2021 roku), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (36,4%), oraz bez doświadczenia zawodowego (18,2%). Przy czym na przestrzeni ostatnich lat, w wyniku realizowanych programów, sukcesywnie zmniejsza się odsetek osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

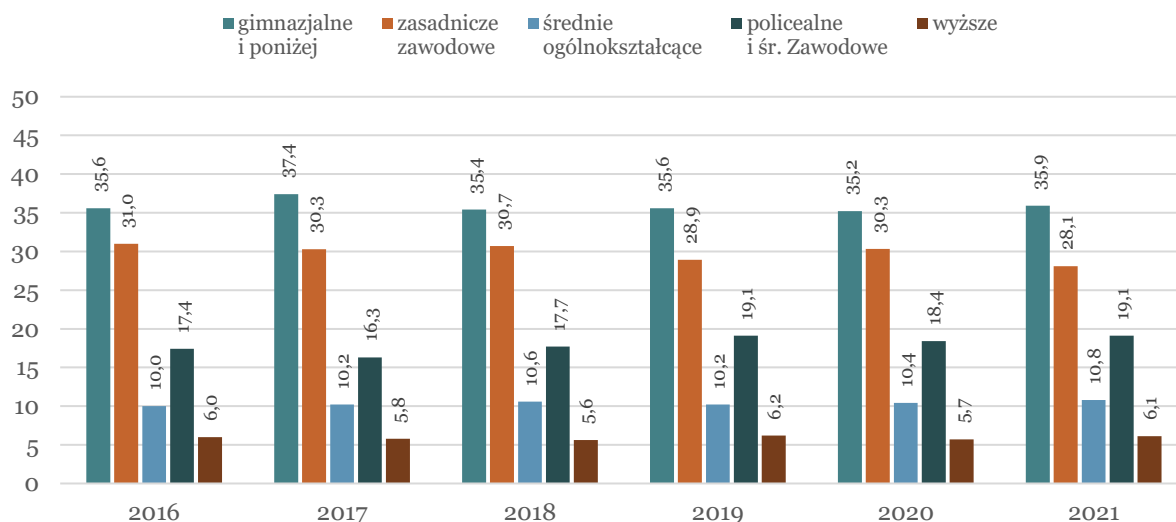
Wykres 26. Osoby długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01*.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, w latach 2016-2021 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych (zawsze ponad 60% ogółu zarejestrowanych) stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe. Jednocześnie struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu nie uległa istotnym zmianom od roku 2016.

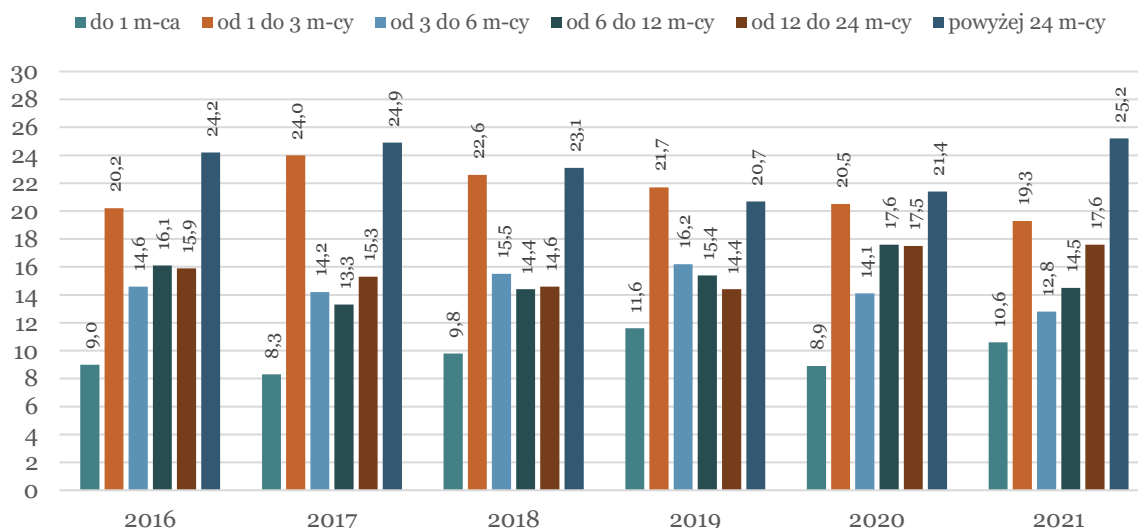
Wykres 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2016-2021.

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.



Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, w 2016 roku 40,1% osób bezrobotnych nie wykonywało pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, natomiast w roku 2021 osoby takie stanowiły 42,8% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 28. Bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (%) w latach 2016-2021.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01.

III. Doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Do podstawowych działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należy m. in.:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu pracy poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- świadczenie usług w ramach sieci EURES,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu świadczy usługi i instrumenty rynku pracy w ramach wyspecjalizowanej komórki, jaką jest Centrum Aktywizacji Zawodowej. Zatrudnieni w niej doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów pełniący jednocześnie funkcję doradcy klienta, zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniem pracodawców w tworzeniu miejsc pracy i poszukiwaniu pracowników. W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu realizowane są przede wszystkim instrumenty rynku pracy takie jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, wspierane usługami w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz szkoleń dla osób bezrobotnych. Ponadto CAZ odpowiada również za przyznawanie pracodawcom środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników.

Realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu usługa pośrednictwa pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskiwaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,

- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe obejmuje natomiast działania polegające na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 7. Wybrane usługi rynku pracy realizowane przez PUP Świecie w latach 2019-2021 r.

Usługi rynku pracy	2019	2020	2021
Pośrednictwo pracy			
Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	2596	2177	2529
Liczba wydanych skierowań	3849	2672	2521
Liczba zorganizowanych giełd pracy	15	2	5
Poradnictwo zawodowe			
Liczba wizyt w ramach indywidualnej porady zawodowej	244	124	185
Liczba wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych	170	199	195
Liczba grupowych porad zawodowych	18	3	0
Liczba osób uczestniczących w grupowych poradach zawodowych	190	28	0
Liczba grupowych spotkań z uczniami szkół	7	1	3
Pośrednictwo pracy EURES			
Liczba udzielonych informacji w zakresie usługi	42	21	15

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Świecie.

W latach 2019-2021 liczba wydanych skierowań systematycznie malała. W roku 2021 zwiększyła się natomiast liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Natomiast liczba osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach instrumentów rynku pracy ulega stopniowemu zmniejszeniu. Wynika to z faktu, że środki na aktywizację bezrobotnych przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są z roku na rok coraz mniejsze.

Tabela 8. Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2019-2021.

Formy wsparcia	2019	2020	2021
Staż	412	386	312
Szkolenie	37	25	20
Prace interwencyjne	32	15	35
Roboty publiczne	73	60	73
Prace społecznie użyteczne	118	74	64
Bon na zasiedlenie	30	7	18
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	-	-	8
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47	54	84
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24	26	57

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Świeciu.

Powyższe działania realizowane były z wykorzystaniem środków finansowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Poniższa tabela przedstawia wydatkowanie środków w poszczególnych latach, przy czym wydatkowanie środków Funduszu Pracy przedstawiono w podziale na poszczególne formy aktywizacji, natomiast wydatkowanie środków EFS oraz Rezerwy FP całościowo w ramach poszczególnych programów.

Tabela 9. Wydatkowanie środków FP i EFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2019-2021.

Lp.	Wykorzystanie środków FP i EFS	2019 rok (złoty)	2020 rok (złoty)	2021 rok (złoty)
1	Prace interwencyjne	162 327,70	67 284,12	217 166,11
2	Roboty publiczne	430 680,53	634 505,75	879 188,43
3	Staże	518 515,23	325 633,97	605 523,66
4	Prace społecznie użyteczne	110 073,24	70 304,37	67 343,94
5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	-	-	28 335,70

Lp.	Wykorzystanie środków FP i EFS	2019 rok (złotych)	2020 rok (złotych)	2021 rok (złotych)
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	80 000,00	80 000,00	540 000,00
7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	100 000,00	816 979,71
8	Bon na zasiedlenie	114 055,56	35 000,00	45 000,00
9	Szkolenia	76 538,27	38 381,06	83 348,59
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	467 366,21	436 824,00	574 558,82
11	Zwrot kosztów przejazdu	64 568,37	55 325,59	47 404,61
12	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (staże, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).	173 308,84	275 389,31	-
13	Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie świeckim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia).	1 619 199,76	4 674 212,61	1 834 123,43
	<i>w tym instrumenty określone w art. 15zzb i 15zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19(...)</i>	-	3 013 697,82	-
14	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świeckim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp., szkolenia).	1 791 655,86	3 335 798,76	702 852,79
	<i>w tym instrumenty określone w art. 15zzb i 15zzc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19(...)</i>	-	1 470 006,59	373 395,46
15	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świeckim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp., szkolenia).	-	-	1 441 997,56
16	Instrumenty określone w art. 15zzb-15zze i art. 15zze2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, finansowanych z Funduszu Pracy .	-	19 376 583,53	5 515 433,39

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Świecie.

W latach 2019-2021 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu realizował projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Projekt "Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie świeckim (IV)" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Okres realizacji: 01.01.2019 - 31.12.2021

Budżet: 8 383 644,66 zł

Wydatki: 8 127 535,80 zł

Liczba uczestników: 555

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP Świeciu, jako osoby bezrobotne, w tym osoby powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia, przez co najmniej:

- 42% osoby w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami.

Projekt skierowany do osób bezrobotnych należących, co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia (plan 139 osób / wykonanie 165 osób),
- kobiet (plan 327 osób / wykonanie 321 osób),
- osób z niepełnosprawnościami (plan 52 osoby / wykonanie 65 osób),
- osób długotrwale bezrobotnych (plan 177 osób / wykonanie 240 osób),
- osób o niskich kwalifikacjach (plan 367 osób / wykonanie 471 osób).

Zadania zrealizowane w projekcie:

- poradnictwo zawodowe (203 osoby),
- pośrednictwo pracy (352 osoby),
- staże (421 osób),
- szkolenia (24 osoby),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (63 osoby),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (47 osób),
- instrumenty dofinansowania (747 osób).

Efektywność zatrudnieniowa:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (plan 42% - wykonanie 71,33%).

2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świeckim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działalność 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji: 01.01.2019 r. - 30.06.2021 r.

Budżet: 7 359 304,54 zł

Wydatki: 5 456 911,95 zł

Liczba uczestników: 487

Celem projektu - zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie świeckim.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez:

- 42% osób w najtrudniejszej sytuacji tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci,
- 57% osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji - REALIZACJA 86,67%.

Projekt skierowany do osób bezrobotnych należących, do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osób z niepełnosprawnościami (plan 17 osób / wykonanie 17 osób),
- osób długotrwale bezrobotnych (plan 201 osób / wykonanie 219 osób),
- kobiet (plan 290 osób / wykonanie 297 osoby),
- należących do kategorii NEET (plan 444 / wykonanie 487 osób),
- znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (plan 397 / wykonanie 437 osób).

Zadania zrealizowane w projekcie:

- poradnictwo zawodowe - 171 osób,
- pośrednictwo pracy - 316 osoby,
- staże - 388 osób,
- szkolenia - 20 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 49 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 30 osób,
- instrumenty dofinansowania - 436 osób.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez:

- dla osób w najtrudniejszej sytuacji tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci - (plan 42% - wykonanie 74,41%),
- dla osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji (plan 57% - wykonanie 86,67%).

3. Projekt "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świeckim (V)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działalność 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 - 31.12.2022

Budżet: 3 259 955,52 zł

Wydatki: 1 441 997,56 zł

Liczba uczestników: 317

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie świeckim.

Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez:

- 44% osób w najtrudniejszej sytuacji tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci,
- 59,5% osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji.

Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych należących, co najmniej do jednej z poniższych grup:

- kobiety (plan 187 osób),
- osoby z niepełnosprawnościami (plan 9 osób),
- osoby długotrwale bezrobotnych (plan 64 osoby),
- należących do kategorii NEET (plan 191 osób),
- znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach (plan 133 osoby).

Efektywność zatrudnieniowa:

- dla osób z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci (plan 44%),
- dla osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji (plan 59,5%).

4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Okres realizacji: maj 2019 – wrzesień 2020

Budżet programu: 176.600,00 zł

Wydatki: 173 308,84 zł

Grupa docelowa: osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi.

Cel programu: zdobycie doświadczenia zawodowego, wzrost mobilności, wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy oraz podjęcie samo zatrudnienia przy wykorzystaniu instrumentów rynku pracy.

Efektywność zatrudnieniowa:

- planowana: 75%
- osiągnięta: 95,65%

Liczba osób zaktywizowanych:

- staże – 16 osób,
- bon na zasiedlenie – 7 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby.

5. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Okres realizacji: sierpień 2020 r. – grudzień 2021 r.

Budżet programu: 279.000,00 zł

Wydatki: 275.389,31 zł

Grupa docelowa: osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi.

Cel programu: zdobycie doświadczenia zawodowego przez uczestników programów, wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy w tym podjęcie samozatrudnienia.

Efektywność zatrudnieniowa:

- planowana: 80 %
- osiągnięta: 93,94%

Liczba osób zaktywizowanych:

- staże – 28 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób.

W związku wystąpieniem na terenie kraju pandemii koronawirusa oraz wynikającymi z niej skutkami dla gospodarki, Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu od marca 2020 r. realizował również zadania określone w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. 2020 poz. 1842 ze zm.). Działania te finansowane były ze środków rezerwy Funduszu Pracy i obejmowały:

- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb ustawy), **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - w 2020 r. 194 przedsiębiorcom na utrzymanie 1193 miejsc pracy,
 - w 2021 r. 46 przedsiębiorcom na utrzymanie 379 miejsc pracy,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15 zzc ustawy) **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - w 2020 r. 516 przedsiębiorcom,
 - w 2021 r. 103 przedsiębiorcom,
- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy) **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - w 2020 r. 3186 przedsiębiorcom,
 - w 2021 r. 28 przedsiębiorcom,
- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zzda ustawy) **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - w 2020 r. 51 podmiotom,
 - w 2021 r. 1 podmiotowi,

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże ustawy) **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - **w 2021 r. 1 organizacji pozarządowej,**
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zże2 ustawy),
- jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zże⁴ ustawy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19) **w ramach, którego pomocy udzielono:**
 - **w 2021 r. 318 podmiotom.**

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na działania pomoc realizowaną w ramach Tarczy Anty kryzysowej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 10 Wydatkowanie środków Funduszu Pracy oraz EFS na realizację zadań przewidzianych w ustawie COVID w latach 2020 -2021

Instrumenty	2020 r. (złoty)			2021 r. (złoty)		
	FP	EFS	Suma	FP	EFS	Suma
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społ. art. 15 zzb	1 434 459,07	3 288 614,41	4 723 073,48	1 557 973,87	313 475,46	1 871 449,33
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gosp. dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników art. 15 zzc	1 619 020,00	1 195 090,00	2 814 110,00	489 160,00	59 920,00	549 080,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy art. 15zzd	15 919 174,07	-	15 919 174,07	140 000,00	-	140 000,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów (...) organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 (...) art. 15z zda	173 930,39	-	173 930,39	4 884,00	-	4 884,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społ. dla organizacji pozarządowych art. 15z ze	0,00	-	0,00	8 915,52	-	8 915,52

Instrumenty	2020 rok (złotych)			2021 rok (złotych)		
	FP	EFS	Suma	FP	EFS	Suma
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społ. dla kościelnej osoby prawnej art. 15zże²	0	-	0,00	0,00	-	0,00
jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15zże⁴	230 000,00	-	230 000,00	3 314 500,00	-	3 314 500,00
Podsumowanie	19 376 583,53	4 483 704,41	23 860 287,94	5 515 433,39	373 395,46	5 888 828,85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Referatu Finansowo-księgowego PUP Świecie.

W ramach trwałości rezultatów projektu „Mobilne Centrum Aktywizacji dla powiatu świeckiego” realizowanego w latach 2014-2015 w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rozwoju Regionalnego PARTNER z Bydgoszczy, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Projekt Operacyjny Kapitał Ludzki, Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w latach 2019-2021 prowadził Mobilne Centra Aktywizacji Zawodowej w gminach: Dragacz oraz Osie. We współpracy z Wójtami, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Sołtysami, funkcjonującymi lokalnie organizacjami pozarządowymi oraz lokalnymi przedsiębiorcami działaniami w ramach MCAZ objętych zostało 20 osób bezrobotnych. Głównym celem inicjatywy było zwiększenie skuteczności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych w gminach wiejskich lub na obszarze wiejskim gminy miejsko-wiejskiej powiatu świeckiego, prowadzących do poprawy ich zdolności do zatrudnienia.

Podjęte działania aktywizacyjne w poszczególnych gminach obejmowały:

1. Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej dla Gminy Dragacz w roku 2019:
 - indywidualne porady zawodowe - 10 osób,
 - zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego – 10 osób,
 - warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania prac - 9 osób,
 - indywidualne i grupowe konsultacje z pośrednikiem pracy – 9 osób,
 - szkolenia prawo jazdy kat B. – 2 osoby,
 - szkolenia zawodowe – 2 osoby,
 - staże – 2 osoby.
2. Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej dla Gminy Osie w roku 2019:

- indywidualne porady zawodowe – 10 osób,
- zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego – 10 osób,
- warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 10 osób,
- indywidualne i grupowe konsultacje z pośrednikiem pracy – 10 osób,
- szkolenia prawo jazdy kat B. – 2 osoby,
- Staże – 4 osoby.

W ramach Grupowych Planów Działania w każdym z Lokalnych Centrów zaplanowano, zorganizowano i zrealizowano również inicjatywy lokalne, które spotkały się z dużym zainteresowaniem mieszkańców poszczególnych gmin:

- LC Dragacz – „Familijna sobota”, w którym wzięło udział 31 dzieci,
- LC Osie – „Aktywny przedszkolak”, w którym wzięło udział 77 dzieci w wieku przedszkolnym.

W dalszym ciągu wśród działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy znajduje się również wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS jest wyodrębnioną częścią środków Funduszu Pracy, a jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez dostosowanie kwalifikacji do zmieniającej się gospodarki.

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu dysponując środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarł w latach 2019-2021 131 umów z pracodawcami posiadającymi siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu świeckiego. Odpowiednio 48 umów w roku 2019, 30 umów w roku 2020 oraz 53 umów w roku 2021. Kształceniem ustawicznym finansowanym z KFS objętych zostało 256 osób w roku 2019, 237 osób roku 2020 oraz 293 osób w roku 2021.

IV. Analiza SWOT

Biorąc pod uwagę wnioski wypływające z przedstawionych powyżej danych i informacji przeprowadzono analizę SWOT lokalnego rynku pracy. Szczegółnej analizie poddano stan lokalnego rynku pracy oraz czynniki mające na niego istotny wpływ obecnie i w przyszłości, a także potencjał i działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu. Sporządzono w ten sposób listę mocnych i słabych stron lokalnego rynku pracy a także występujących na nim szans i zagrożeń.

Silne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • dobra lokalizacja względem kluczowych szlaków komunikacyjnych oraz bliskość dużych miast (Bydgoszcz, Toruń); • silny segment małych i średnich przedsiębiorstw; • znaczący udział dużych przedsiębiorstw w gospodarce powiatu; • bogate zasoby dla rozwoju turystyki; • różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP w Świeciu; • skuteczna realizacja projektów finansowanych z EFS; • wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP w Świeciu; • współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie realizacji usług poradnictwa zawodowego; • współpraca z samorządami gminnymi w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych; • dbałość o jakość świadczonych usług; • zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy; 	<ul style="list-style-type: none"> • rozległość powiatu; • zróżnicowanie gmin pod względem demograficznym i gospodarczym; • słabo rozwinięty transport publiczny na terenie powiatu; • ograniczona liczba dostępnych narzędzi monitorowania gospodarki; • wysokie bezrobocie wśród kobiet; • niedostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców; • duży odsetek klientów pozostających w ewidencji PUP w Świeciu dla celów innych niż aktywizacja zawodowa; • niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców; • ograniczona współpraca PUP i OPS; • część kierunków kształcenia zawodowego nieadekwatna do potrzeb lokalnego rynku pracy; • niedostosowanie przepisów ustawy do aktualnej sytuacji na rynku pracy;
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • dostępność terenów inwestycyjnych; • sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości; • budowa kolejnego szybkiego połączenia drogowego S5; • duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej; • działania promujące rozwój branży turystycznej podejmowane przez Starostwo Powiatowe; • możliwość pozyskania środków z funduszy unijnych; • koncentracja władz samorządowych na rozwiązywaniu problemów społecznych w tym bezrobocia; • rosnąca aktywność organizacji pozarządowych; • rozwój ekonomii społecznej; • środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspierające kształcenie ustawiczne osób dorosłych; • indywidualizacja pracy z osobami bezrobotnymi w ramach funkcji doradcy klienta. 	<ul style="list-style-type: none"> • spowolnienie gospodarcze w UE i kraju; • ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych; • brak możliwości pozyskania środków z funduszy unijnych ze względu na konieczne do osiągnięcia wskaźniki; • rozwój programów socjalnych prowadzących do wycofywania się kobiet z rynku pracy; • brak elastycznych form zatrudnienia oraz infrastruktury opiekuńczo wychowawczej umożliwiającej godzenie życia zawodowego i rodzinnego; • zwiększenie pomocy socjalnej kierowanej do osób bezrobotnych obniżającej gotowość do podjęcia zatrudnienia; • brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców; • niekorzystne tendencje demograficzne (starzenie się społeczeństwa, migracje); • mała liczba ofert pracy dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych; • utrzymujący się stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

V. Cele i zadania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025

Cele strategiczne:

1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy
3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy
4. Współpraca z partnerami rynku pracy
5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Świeciu

Cel strategiczny 1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy

Cel operacyjny:

1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy

Zadania:

1. Realizacja usług poradnictwa zawodowego, jako procesu, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.
2. Zapewnienie osobom bezrobotnym dostępu do informacji zawodowej ułatwiającej poruszanie się po rynku pracy.
3. Doskonalenie i podnoszenie jakości usługi poradnictwa zawodowego oraz szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych indywidualnych; → liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych grupowych; → liczba osób bezrobotnych korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych; → liczba osób bezrobotnych, którym udzielono informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej; 	PUP/WUP

Cel operacyjny:

1.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym nabywania doświadczenia zawodowego

Zadania:

1. Właściwy dobór form wsparcia do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.
2. Zapewnienie możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy (długotrwale bezrobotnych, nieposiadających doświadczenia zawodowego, nieposiadających kwalifikacji i umiejętności zawodowych).
3. Tworzenie stanowisk stażowych poprzez zawieranie umów z pracodawcami.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu; → liczba utworzonych stanowisk stażowych; → liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na staż; 	PUP/pracodawcy, przedsiębiorcy

Cel operacyjny:

1.3 Pomoc osobom bezrobotnym w podejmowaniu zatrudnienia

Zadania:

1. Doskonalenie i podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy.
2. Inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
3. Aktywne pozyskiwanie ofert pracy poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami.
4. Organizowanie giełd pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej; → liczba zorganizowanych giełd pracy; → liczba wydanych skierowań do pracy; → liczba osób bezrobotnych, które w wyniku skierowania urzędu podjęły zatrudnienie; 	PUP/pracodawcy/ przedsiębiorcy

Cel strategiczny 2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia

Zadania:

1. Promocja przedsiębiorczości oraz popularyzacja wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Udzielanie pomocy finansowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planującym rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba opracowanych i wydanych materiałów promocyjnych/broszur informacyjnych dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej/ pozyskiwania środków finansowych na rozpoczęcie działalności; → liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 	PUP

*Cel operacyjny:***2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.**

Zadania:

1. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.
2. Organizacja giełd pracy.
3. Wsparcie finansowe tworzenia miejsc pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej → liczba kandydatów skierowanych do pracodawców → liczba zorganizowanych giełd pracy → liczba umów zawartych z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy → liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach umów zawartych z pracodawcami → liczba osób bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowiska pracy 	PUP

Cel strategiczny 3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.*Cel operacyjny:***3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.**

Zadania:

1. Opracowanie sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.
2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świeckim
3. Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.
4. Upowszechnianie sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba opracowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy; → liczba zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy; → liczba upowszechnionych sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy; 	PUP/WUP

*Cel operacyjny:***3.2** *Umożliwienie osobom bezrobotnych dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.*

Zadania:

1. Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.
2. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych; → liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych; → liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie; 	PUP

*Cel operacyjny:***3.3** *Wsparcie kształcenia ustawicznego*

Zadania:

1. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców
2. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
3. Przygotowanie materiałów promujących kształcenie ustawiczne finansowane z KFS

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba umów zawartych w ramach KFS; → liczba osób objętych kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS; → liczba przygotowanych materiałów promocyjnych; 	PUP/WUP

Cel strategiczny 4. Współpraca z partnerami rynku pracy.*Cel operacyjny:***4.1** *Współpraca z gminami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.*

Zadania:

1. Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.
2. Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do Prac Społecznie Użytecznych (PSU) osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zawartych umów na organizację robót publicznych; → liczba stworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych; → liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU; → liczba stworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU; 	PUP/ gminy/ OPS

Cel operacyjny:

4.2 Realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Nawiązywanie kontaktów i współpracy partnerskiej z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi statutowo zajmującymi się problematyką rynku pracy i aktywizacji zawodową osób bezrobotnych.
2. Pozyskiwanie środków na realizację projektów partnerskich.
3. Realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zrealizowanych projektów/podjętych inicjatyw; 	PUP/ WUP/ OPS/ organizacje pozarządowe

Cel strategiczny 5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Świeciu.

Cel operacyjny:

5.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP.

Zadania:

1. Bieżąca ocena potrzeb szkoleniowych pracowników z punktu widzenia realizowanych zadań i zmieniających się regulacji prawnych.
2. Organizowanie szkoleń wewnętrznych oraz kierowanie pracowników na szkolenia zewnętrzne.
3. Podejmowanie przez pracowników aktywności w zakresie doskonalenia wiedzy i umiejętności – udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych; → liczba pracowników biorących udział w szkoleniach; → liczba pracowników biorących udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach; 	PUP

*Cel operacyjny:*5.2 *Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.*

Zadania:

1. Wykorzystanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej, jako platformy wymiany informacji (PUP-Urzędy Gmin-OPS).
2. Przekazywanie pracodawcom i przedsiębiorcom informacji o działaniach realizowanych przez PUP za pomocą Newsletter.
3. Przekazywanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o terminach obowiązkowych wizyt w PUP oraz o ofertach pracy i aktywizacji zawodowej za pomocą SMS.
4. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. Umożliwienie klientom PUP elektronicznego składania wniosków.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> → liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej; → liczba opracowanych i wysłanych Newsletter; → liczba SMS wysłanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy; → liczba elektronicznych rejestracji; → liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza internetowego dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl; 	PUP

VI. Źródła finansowania

Zadania przewidziane w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2025 będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy (w tym środki dodatkowo pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej),
- środki pochodzące z funduszy Unii Europejskiej w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- środki jednostek samorządu terytorialnego,
- środki pracodawców/partnerów.

VII. Monitoring programu

Działania monitorujące realizację celów Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2025 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu pod nadzorem Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na podstawie informacji okresowych, corocznie sporządzane będzie sprawozdanie z realizacji Programu, które następnie przedstawione zostanie Radzie Powiatu Świeckiego.

Spis map, tabel i wykresów

Mapa 1. Powiat świecki na tle województwa kujawsko – pomorskiego	4
Mapa 2. Powiat świecki w podziale na gminy	6
Mapa 3. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim (stan na dzień 31.12.2021 r.)	25
Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych w powiecie świeckim w latach 2016-2020.	13
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim wg powiatów w 2020 r.	17
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w powiecie świeckim w 2020 r.	19
Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie świeckim w 2020 r. wg wielkości zatrudnienia.	21
Tabela 5. Zarejestrowani bezrobotni wg gmin powiatu świeckiego w latach 2020-2021.	23
Tabela 6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP Świeciu w 2021 r.	26
Tabela 7. Wybrane usługi rynku pracy realizowane przez PUP Świeciu w latach 2019-2021 r.	31
Tabela 8. Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2019-2021.	32
Tabela 9. Wydatkowanie środków FP i EFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2019-2021.	32
Tabela 10. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy oraz EFS na realizację zadań przewidzianych w ustawie COVID w latach 2020 - 2021	38
Wykres 1. Powierzchnia powiatów województwa kujawsko – pomorskiego.	5
Wykres 2. Udział powierzchni gmin w powiecie świeckim.	7
Wykres 3. Liczba ludności w powiecie świeckim w latach 2016-2020.	8
Wykres 4. Liczba ludności w województwie kujawsko – pomorskim w latach 2016 – 2020.	8
Wykres 5. Prognoza ludności województwa kujawsko – pomorskiego.	9
Wykres 6. Zmiana liczby ludności w poszczególnych gminach powiatu świeckiego w latach 2016-2020.	10
Wykres 7. Liczba ludności powiatu świeckiego w poszczególnych gminach w 2020 r.	10
Wykres 8. Przyrost naturalny na 1000 ludności w latach 2016-2020.	11
Wykres 9. Przyrost naturalny na 1000 ludności w gminach powiatu świeckiego w latach 2016-2020.	12
Wykres 10. Saldo migracji na 1000 ludności w latach 2016-2020.	13
Wykres 11. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020 r.).	14
Wykres 12. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności poszczególnych gmin powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020 r.).	15
Wykres 13. Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim, powiecie świeckim oraz poszczególnych gminach powiatu świeckiego (stan na dzień 31.12.2020r.).	16
Wykres 14. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świeckim w latach 2016-2020.	18
Wykres 15. Pomioty gospodarki w rejestrze REGON w 2020 r. w poszczególnych gminach powiatu świeckiego.	18
Wykres 16. Podmioty gospodarki narodowej na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym w powiecie świeckim w roku 2020.	19
Wykres 17. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie świeckim wg wybranych sekcji PKD w 2020 r.	20
Wykres 18. Liczba osób pracujących w powiecie świeckim w latach 2016-2020.	21
Wykres 19. Liczba osób pracujących w poszczególnych gminach powiatu świeckiego w 2020 r.	22
Wykres 20. Liczba osób pracujących w powiecie świeckim wg sektorów zatrudnienia w latach 2016-2020.	22
Wykres 21. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Świeciu w latach 2017-2021.	24
Wykres 22. Stopa bezrobocia w latach 2017-2021 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	25
Wykres 23. Udział kobiet w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.	26
Wykres 24. Bezrobotni do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.	27
Wykres 25. Osoby niepełnosprawne w ogólnej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021.	28
Wykres 26. Osoby długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2016-2021	28
Wykres 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2016-2021.	29
Wykres 28. Bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (%) w latach 2016-2021.	29