

**Informacja uzupełniająca do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń
nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2018 w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Świecki**

I. Stan prawny:

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- 1) dla nauczycieli stażystów 100 %;
- 2) dla nauczycieli kontraktowych 111 %;
- 3) dla nauczycieli mianowanych 144 %;
- 4) dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego).

Dalej, ustawa Karta Nauczyciela stanowi, że „W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając

osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła.

Jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w ust. 3, nie jest uwzględniany jako składnik poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w roku, w którym został wypłacony.”

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa, w drodze rozporządzenia, sposób opracowywania sprawozdania, a także wzór formularza sprawozdania, uwzględniając okres obowiązywania kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3, okresy zatrudnienia, w których nauczyciele nie są wliczani do średniorocznej struktury zatrudnienia, oraz zmiany wysokości wynagrodzeń i struktury zatrudnienia nauczycieli wynikające z uzyskiwania przez nich kolejnych stopni awansu zawodowego.

II. Stan faktyczny:

Powiat Świecki jest organem prowadzącym dla następujących jednostek, w których zatrudniają się nauczycieli:

- 1) I Liceum Ogólnokształcące w Świeciu;
- 2) Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Świeciu;
- 3) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Świeciu;
- 4) Zespół Szkół Specjalnych w Świeciu;
- 5) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Świeciu;
- 6) Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Nowem;
- 7) Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Warlubiu.

Struktura zatrudnienia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Świecki, w roku 2018 przedstawiała się następująco:

Tabela 1. Struktura zatrudnienia nauczycieli w roku 2018 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki:

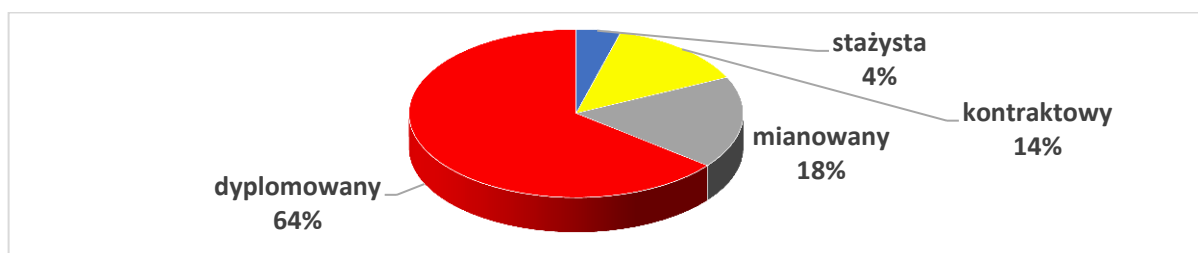
Stopień awansu zawodowego	Struktura zatrudnienia		
	od 1.01. do 31.03.	od 1.04. do 31.12	średnioroczna
Stażysta	13,71	11,34	11,93
Kontraktowy	37,04	38,13	37,86
Mianowany	48,62	49,28	49,11
Dyplomowany	176,37	179,06	178,39
Razem	275,74	277,81	277,29

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, zgodnie z § 3 ust. 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej liczba etatów pomniejszona została

proporcjonalnie o okresy: w których pobierany był zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

Określając średnioroczną liczbę zatrudnionych nauczycieli pominięte zostały osoby niebędące nauczycielami, zatrudnione na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, z późn. zm.) oraz wynagrodzenia nauczycieli za prowadzenie zajęć bezpośrednio z uczniami, wychowankami w ramach realizowania projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Rys. 1. Struktura średniorocznego zatrudnienia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki, wg stopni awansu zawodowego:

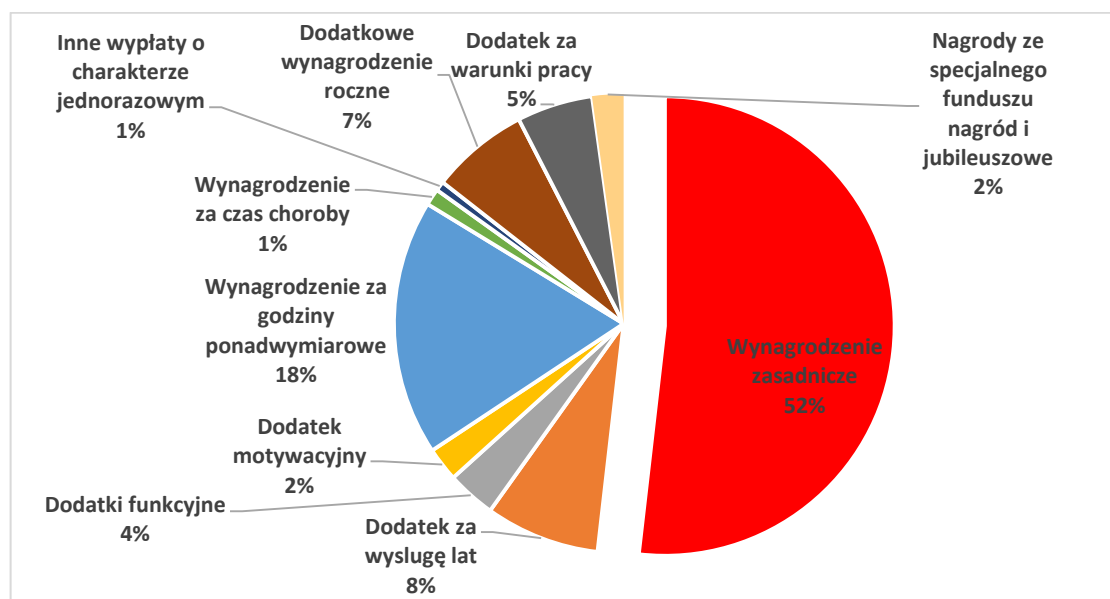


Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody ze specjalnego funduszu nagród, wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Tabela 2. Suma wydatków na poszczególne składniki wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych Powiatu w 2018 r. w złotych:

Wyszczególnienie	Razem rocznie	Średnio miesięcznie
Wynagrodzenie zasadnicze	9 658 670,29	804 889,19
Dodatek za wysługę lat	1 501 992,06	125 166,01
Dodatki funkcyjne	640 480,91	53 373,41
Dodatek motywacyjny	444 327,82	37 027,32
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe	3 360 149,94	280 012,50
Wynagrodzenie za czas choroby	218 797,14	18 233,10
Dodatek za warunki pracy	995 284,53	82 940,38
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i jubileuszowe	410 999,15	34 249,93
Odprawy emerytalne i rentowe	20 134,98	1 677,92
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1 285 572,26	107 131,02
Inne wypłaty o charakterze jednorazowym	124 225,56	10 352,13
Ogółem	18 660 634,64	1 555 052,89

Rys. 2. Struktura składników średniorocznych wynagrodzeń nauczycieli w 2018 r. w szkołach prowadzonych przez Powiat Świecki:



W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń ustalanych jako iloczyn kwot bazowych wskazanych w ustawie budżetowej na rok 2018 oraz wskaźników procentowych wskazanych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Tabela 3.

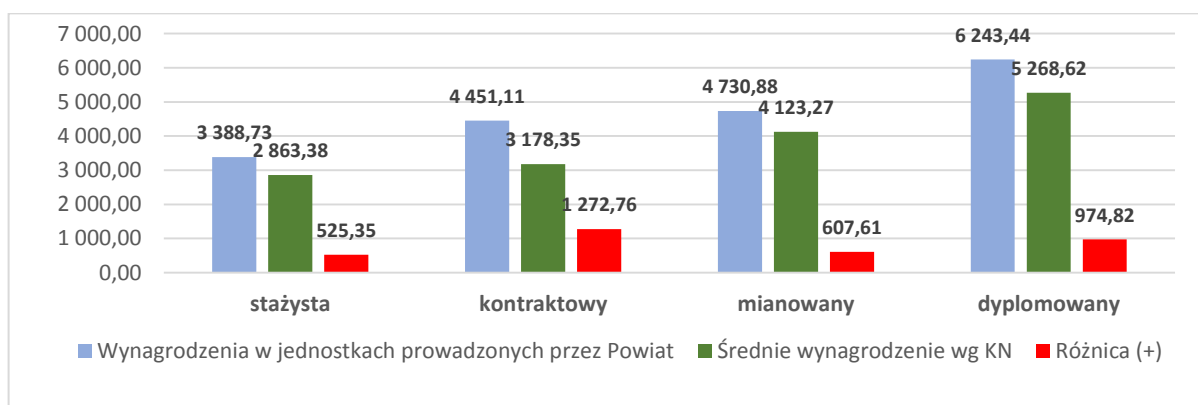
Stopień awansu zawodowego	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty nauczyciela	Różnica w faktycznie poniesionych wydatkach a obowiązującą średnią krajową na etat
Stażysta	409 222,01	485 232,24	76 010,23
Kontraktowy	1 444 294,24	2 022 094,90	577 800,66
Mianowany	2 430 485,47	2 788 283,77	357 798,30
Dyplomowany	11 279 908,41	13 365 023,73	2 085 115,32
Ogółem	15 563 910,13	18 660 634,64	3 096 724,51

Jak wynika z powyższej tabeli, wydatkowana łącznie w 2018 roku suma środków na wynagrodzenia nauczycieli w kwocie 18 660 634,64 zł., jest wyższa od minimum określonego w ustawie – Karta Nauczyciela o kwotę 3 096 724,51 zł. Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, że nauczycielom zatrudnionym w powiatowych samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający za rok 2018.

Tabela 4. Średnie wynagrodzenia miesięczne wymagane oraz osiągnięte w 2018 r. na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wyniosły:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2018 r.			osiągnięte przez Powiat Świecki	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
	liczone zgodnie z art. 30 ust. 3 KN				
	od 1.01 do 3.03	od 1.04 do 31.12	roczne		
1	2	3	4	5	6
Stażysta	2 752,92	2 900,20	2 863,38	3 388,73	118,3
Kontraktowy	3 055,74	3 219,22	3 178,35	4 451,11	140,0
Mianowany	3 964,20	4 176,29	4 123,27	4 730,88	114,7
Dyplomowany	5 065,37	5 336,37	5 268,62	6 243,44	118,5

Rys. 3. Porównanie wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu z minimum określonym w ustawie:



Rys. 4. Porównanie średnich miesięcznych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu w latach 2009 – 2018:

